



Wij helpen je op weg,
jij bepaalt de route

Jaarrekening en bestuursverslag

2025



Inhoudsopgave

Verslag Raad van Bestuur.....	3
Inleiding.....	3
Kernactiviteiten	4
Belangrijke thema's en ontwikkelingen	5
Resultaten en impact.....	8
Organisatie en medewerkers.....	8
Financiële hoofdlijnen	10
Kwaliteit, klachten en tevredenheid	12
Risico's en onzekerheden	14
Conclusies en vooruitblik 2026	15
Dankwoord	15
Verslag Raad van Toezicht.....	16
Overzicht van functies en nevenfuncties RvT en RvB op 31/12/2025	18
Verslag Ondernemingsraad 2025.....	20
Jaarrekening.....	23
Balans per 31 december 2025.....	23
Staat van baten en lasten 2025.....	24
Kasstroomoverzicht.....	25
Grondslagen van de waardering van de jaarrekening	26
Algemene toelichting	26
Algemene grondslagen	27
Toelichting op de balans.....	33
Toelichting op de baten en lasten	37
Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus	41
Ondertekening van de jaarrekening	45
Overige gegevens.....	46
Controleverklaring van onafhankelijk accountant.....	47

Verslag Raad van Bestuur

Inleiding

Synthese¹ werkt in acht gemeenten in Noord- en Midden-Limburg en Gelderland. Onze missie — *het alledaagse leven ruimte geven* — is het uitgangspunt van onze inzet voor inwoners, gemeenschappen en lokale initiatieven. In een tijd van toenemende zorgvraag, krapte op de arbeidsmarkt en druk op gemeentelijke begrotingen, blijft Synthese groeien in opdrachten, samenwerking en maatschappelijke impact.

De relatie met gemeenten blijft sterk en gebaseerd op partnerschap. In vrijwel alle gemeenten zijn meerjarige afspraken gemaakt over financiering en inzet.

Synthese is in 1996 ontstaan uit een fusie van de regionale instellingen voor maatschappelijk en sociaal cultureel werk RIM en RISC en maakt sinds 2021 onderdeel uit van de Unitus-groep, samen met de stichtingen Punt Welzijn, Vorkmeer en Hoera kindercentra.

Koersplan Unitus welzijn 2025-2028



Gemeenschappelijke missie Unitus

Alle bij Unitus aangesloten stichtingen delen een gemeenschappelijke missie: *Binnen Unitus geloven wij in kanselijkheid, vitale gemeenschappen met veerkrachtige inwoners. Daar willen wij betekenisvol aan bijdragen. Wij doen dit professioneel, betrouwbaar, veelzijdig, duurzaam en met hoge kwaliteit.*

Kernwaarden

Wat ons daarbij onderscheidt, zijn onze kernwaarden:

- **Lokaal verankerd**

Onze werkmaatschappijen zijn sinds jaar en dag actief in de regio. We zijn geworteld in de samenleving en thuis in de wijken en dorpen van de inwoners waarvoor we werken. We kennen hen en zij kennen ons. We voelen ons sterk betrokken bij wat er lokaal gebeurt.

- **In verbinding**

Om onze ambitie te realiseren is lokale samenwerking nodig. Unitus kun je zien als het netwerk voor die samenwerking. Door ons te verenigen zijn de lijntjes korter en benutten we elkaars kwaliteiten beter. We staan in verbinding met de inwoners en daar waar het hem of haar dient, zoeken we de verbinding met andere partijen; van zorgorganisaties tot partijen in het sociale domein en van onderwijsinstellingen tot het verenigingsleven. Dit doen we op gelijkwaardige basis waarin ieder zijn eigen rol, verantwoordelijkheid en expertise meebrengt.

- **Dynamisch**

We werken vanuit een gedeelde overtuiging. Dat geeft ons een duidelijke richting, terwijl het pad dynamisch mag zijn. Dat is nodig, want de wereld om ons heen verandert continu. Onze kracht is dat we kunnen meebewegen en dat we aansluiten bij wat een inwoner nodig heeft. Zo komen we tot maatwerk, iedere keer weer.

- **Met lef**

We stellen de belangen van inwoners voorop, ook als we daar onze nek voor uit moeten steken. Dat doen we onderzoekend en lerend, maar ook onafhankelijk en gericht op vooruitgang. Onze werkmaatschappijen leveren meer dan diensten; ze leveren een bijdrage aan de samenleving.

¹ Met Synthese wordt bedoeld Stichting Synthese.

Kernactiviteiten

Het werkgebied van Synthese omvat acht gemeenten, namelijk Beesel, Bergen, Gennep, Heumen, Horst aan de Maas, Leudal, Mook en Middelaar en Venray. Met alle gemeenten zijn afspraken gemaakt over de (meerjarige) bekostiging van onze maatschappelijke kernactiviteiten. De aard van de werkzaamheden verschilt per gemeente, passend bij de lokale behoefte en beleidsuitgangspunten. De diensten vallen alle onder 'sociaal werk', maar de naamgeving, inhoud en omvang zijn lokaal verschillend. Synthese streeft in alle gemeenten naar duurzame samenwerking en een op maat passend dienstenpakket.

In onderstaande tabel is per gemeente weergegeven welke diensten zijn uitgevoerd in 2025:

Gemeente	Diensten	
Beesel	Algemeen Maatschappelijk Werk Jongerenwerk Opbouwwerk Vrijwilligersondersteuning	Thuisadministratie Maatschappelijke begeleiding statushouders Mantelzorgondersteuning
Bergen	Algemeen Maatschappelijk Werk Maatschappelijk Werk Jeugd en Gezin	Jongerenwerk Buurtbemiddeling
Gennep	Algemeen Maatschappelijk Werk Maatschappelijk Werk Jeugd en Gezin Sociaal Juridische Hulp Jongerenwerk Opbouwwerk	Thuisadministratie Vrijwilligersondersteuning Buurtbemiddeling Dorpsondersteuning
Heumen	Jongerenwerk Mantelzorgondersteuning Ouderenadvies Algemeen Maatschappelijk Werk	Opbouwwerk Vrijwilligersondersteuning Buurtsportcoach
Horst a/d Maas	Sociaal Juridische Hulp Jongerenwerk Opbouwwerk Mantelzorgondersteuning Thuisadministratie	Vrijwilligersondersteuning Buurtbemiddeling Dorpsverbinder Maatschappelijke begeleiding statushouders
Leudal	Jongerenwerk Opbouwwerk Mantelzorgondersteuning	Thuisadministratie Vrijwilligersondersteuning
Mook en Middelaar	Algemeen Maatschappelijk Werk Maatschappelijk Werk Jeugd en Gezin Jongerenwerk	Mantelzorgondersteuning Buurtbemiddeling
Venray	Algemeen Maatschappelijk Werk Gezinscoaches Sociaal Juridische Hulp Jongerenwerk Mantelzorgondersteuning	Opbouwwerk Thuisadministratie Buurtbemiddeling Ervaringsdeskundigheid

Voorgaand overzicht is een weergave op hoofdlijnen, maar is niet alomvattend. Naast bovengenoemde diensten zijn er in diverse gemeenten tijdelijke projectsubsidies beschikbaar gesteld voor uiteenlopende projecten.

Per gemeente wordt elk jaar een werkplan opgesteld en ook de wijze verantwoording wordt per gemeente jaarlijks afgestemd.

Belangrijke thema's en ontwikkelingen

Werkveldontwikkelingen

In 2025 is er veel tijd en energie gestopt in de samenwerking met zorgpartijen, gemeenten en verzekeraars in het kader van het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord (AZWA). Kern van deze beweging is dat door toename van de zorgvraag in de komende jaren er een tekort ontstaat aan zorgpersoneel en aan mantelzorgers, waardoor er -kort gezegd- gestuurd wordt op verschuiving van zorg naar welzijn.

Synthese participeert in meerdere IZA-regio's:

- **Mooi Maasvallei**

Deze regio is koploper in deze samenwerking en had als één van de eerste een goedgekeurde IZA-aanvraag. Eind 2025 is zelfs al gestart met de uitvoering van deze plannen. Bergen en Gennep zijn ook onderdeel van IZA Mooi Maasvallei, maar zijn ook onderdeel van de IZA-regio NML-O. Na een wat aarzelende start zijn ook in deze gemeenten in 2025 door Synthese al projecten gestart zoals de Voorzorgcirkel, Welzijn op Recept en het Verkennende gesprek.

- **Noord- en Midden-Limburg Oost (NML-O)**

Het transformatieplan NML-O is in 2025 goedgekeurd. De interventie Mentale gezondheidsnetwerken, gebiedsgericht werken en 1^e lijn samenwerking is waar wij in ieder geval een belangrijke rol voor Synthese zien weggelegd. Gelukkig zien wij dat gemeenten steeds actiever zijn betrokken bij de voorbereidingen en uiteindelijke keuzes. De projectaanvraag Gebiedsgericht werken moet nog nader worden uitgewerkt en worden goedgekeurd, alvorens daadwerkelijke uitvoering kan starten (pas na 1^e kwartaal 2026).

- **Midden-Limburg West (MLW)**

Het transformatieplan MLW is gestrand; de landelijke IZA middelen zijn uitgeput. Er is samen met de netwerkpartners onmiddellijk geopteerd voor een alternatief plan en financiering, door een aanvraag te doen via de Regiodeal (Vitale wijken en dorpen) en door nauwer aan te sluiten bij de regio NML-O. De besluitvorming hierover wordt in 2026 definitief, naar verwachting positief.

- **Rijk van Nijmegen**

De planvorming in deze regio staat nog in de kinderschoenen. In Q2 staan er een aantal weksessies gepland in het kader van AZWA. In de gemeenten Mook en Middelaar en Heumen wordt wel al geanticipeerd op deze ontwikkelingen.

Hierna schetsen wij een beeld van een aantal ontwikkelingen waarmee Synthese te maken heeft, per gemeente.

- **Gemeente Beesel**

We hebben een meerjarige basissubsidie tot en met 2027. De werkafspraken liggen vast in het uitvoeringsplan 2025. Vanaf 1 oktober 2025 is de opdracht uitgebreid met het steunpunt mantelzorg en vrijwilligerszorg. Sinds 2024 zijn we in gesprek met de gemeente over het realiseren van een jongerenontmoetingsplek. In 2025 is, na onderzoek, een voorstel gedaan voor een Jongerenontmoetingsplek. Synthese is partner van de provinciale Dorpendeal die vanaf 2026 van start gaat (tot 2040), gericht op het versterken van de gezondheid en positie van de inwoners kern Reuver/Offenbeek. In het najaar is een raadsbesluit genomen voor nieuwbouw van een gemeenschaps-

accommodatie, die tevens huisvesting gaat bieden aan de bibliotheek, inloop voor ouderen als ook vervanging van de huisvesting van Synthese.

- **Gemeente Bergen**

In deze gemeenten hebben wij een drietal meerjarige opdrachten, looptijd tot en met 2027, voor Jeugd en Jongerenwerk, Maatschappelijk werk en Maatschappelijk werk Jeugd en Gezin. Daarnaast gaan wij in 2026 aan de slag met het inzetten van opbouwwerk, in combinatie met het opzetten van zorgcirkels vanuit IZA. Ook wordt in het kader van IZA al gestart met de Verkennende Gesprekken, echter daar de gemeentelijke subsidie hiervoor nog niet is geregeld, zal Synthese deze (het eerste half jaar) betalen uit de eigen bestemmingsreserve, zodat de gemeente tijd heeft hiervoor dekking te vinden.

In Bergen wordt gewerkt aan de realisatie van jongerenontmoetingsplaats. Synthese is hierbij betrokken als samenwerkingspartner en niet als initiatiefnemer, omdat we risico's zien bij het huren van een ruimte bij een private ondernemer, waarvoor de gemeente opteert.

Eind 2025 is er een vacature ontstaan voor een Jeugd- en jongerenwerker in Bergen. Deze was eind 2025 nog niet ingevuld, waardoor de gemeente per 2026 de financiering tijdelijk 'on hold' is gezet.

- **Gemeente Gennepe**

Synthese heeft nog een meerjarige basissubsidie tot en met 2026. Mede in verband met de Raad van State uitspraak inzake begrotingssubsidies, opteert de gemeente momenteel, na een marktconsultatie, voor het opstarten van een aanbestedingstraject. Zeker in een tijd van vele samenwerkingsverbanden (waaronder Mooi Maasvallei en andere) en de schaarste op de arbeidsmarkt is Synthese hiermee bijzonder ongelukkig en hoopt met de gemeente tot andere afspraken te komen.

In het kader van IZA Mooi Maasvallei (en later wellicht ook NML-O) voorzien wij in Gennepe een uitbreiding van de opdracht, evenals in Bergen (opbouwwerk en Voorzorgcirkels).

In Gennepe lopen ook gesprekken over herhuisvesting van Synthese. Hiervoor zijn in samenwerking met de Bibliotheek en gemeente (financiële) plannen ingediend bij de gemeenteraad.

- **Gemeente Heumen**

Synthese ontvangt een meerjarige basissubsidie tot en met 2027. Met ingang van 2025 is het Opbouwwerk, Maatschappelijk werk, Voorzorgcirkels en Welzijn op recept toegevoegd aan de opdracht. In 2026 zal de opdracht worden uitgebreid met Maatschappelijk werk Jeugd en gezin en de ondersteuning van vrijwilligers. De opdracht is fors gegroeid afgelopen jaren. Wij merken dat er behoefte is aan aandacht voor kwaliteit, borging en continuïteit. Onze inzet is voor komend jaar hierop te focussen en voorzichtig te zijn met verdere opdrachtgroei. In Heumen is de vaste wethouder uitgevallen door ziekte; diens functie wordt waargenomen door collega. In 2025 is verder geïnvesteerd in relaties met netwerkpartners, zoals woningcorporatie en IZA-partners.

- **Gemeente Horst aan de Maas**

De meerjarige basissubsidie liep tot en met 2025; deze volledige periode zal begin 2026 verantwoord en afgerond worden. We hebben een nieuw plan ingediend voor de meerjarige subsidie 2026-2029, waarbij inzet is om de basissubsidie en projectsubsidies samen te voegen tot 1 integrale opdracht. De basissubsidie is toegekend, over een uitbreidingsvraag m.b.t. opbouwwerk is

echter nog geen besluit genomen. Daarnaast speelt dat het indexeringspercentage vanuit de gemeente niet dekkend is voor de indexering van het integraal uurtarief, hierover zijn we nog in gesprek. Gemeente worstelt met financiële krapte met oog op ravijnjaar. Gemeente overweegt herpositionering van het maatschappelijk werk en of deze mogelijk weer buiten de gemeente wordt gepositioneerd, dit traject neemt veel tijd en overleg in beslag. Synthese heeft een implementatievoorstel gedeeld medio juli 2025, maar hierover is tot op heden geen besluit genomen.

- **Gemeente Leudal**

In 2025 heeft de gemeente Leudal besloten tot het aangaan van een nieuwe meerjarige subsidierelatie tot en met 2028. Mede door personele wisselingen bij de gemeente is de subsidie voor 2026 nog niet beschikt. De gemeente heeft daarnaast meer behoefte aan inzicht op resultaten en het effect van onze dienstverlening. Hier zal door een extern onderzoeksbureau een onderzoek voor gestart worden. Na eerdere personele wisselingen in 2025 is de formatie bij team Leudal van Synthese volledig ingevuld. In het kader van de Regiodeal wordt voor de periode vanaf 2026 een extra opbouwwerker geworven ter versterking van vitale wijken en dorpen. Er wordt onderzoek uitgevoerd naar het vergroten van de zichtbaarheid en toegankelijkheid in alle kernen. Het ontbreken van Sociale Juridische Dienstverlening (SJD) wordt door de gemeente meegenomen in het nieuwe armoedebeleid. De eerste Join Us-groep is gestart, alhoewel de financiering vanaf 2026 onzeker is. Het programma Welzijn op Recept is herstart, onder andere via structurele inzet van DOCO's in meerdere huisartsenpraktijken. Er is besloten de ontwikkeling van gezamenlijke huisvesting in de Zorgboulevard niet voort te zetten. Wel wordt onderzocht op welke wijze de beoogde samenwerking met partners kan worden voortgezet en versterkt.

- **Gemeente Mook en Middelaar**

De gemeente had de wens uitgesproken om met ingang van 2027 het welzijnswerk in te besteden. In 2025 is na onderzoek gebleken dat de evt. kostenbesparing niet aan de orde is (zelfs duurder en vooral ook kwetsbaarder). De subsidie is verlengd tot en met 2026 en zelfs uitgebreid met Welzijn op Recept, Voorzorgcirkels en opbouwwerk. Daarnaast is de samenwerking op uitvoering en management geïntensiveerd wat hopelijk gaat leiden tot meer vertrouwen en een efficiëntere en betere samenwerking richting toekomst. Wel heeft de gemeenteraad gevraagd om ook een andere welzijnsorganisatie in de regio Nijmegen actief te bevragen om mee te dingen naar de subsidie vanaf 2027. De omvang van de opdracht is redelijk beperkt (circa 2 fte), maar wij bezien de opdracht wel in relatie met de bredere werkzaamheden in Maasduinen en m.n. Heumen. Daar zit win-win, die wij graag behouden zien.

- **Gemeente Venray**

In Venray heeft Synthese langdurige subsidieafspraken tot en met 2028, zowel Synthese breed als de Gezinscoach opdracht (samen met andere partners). Sinds 2024 is er voor de Venray één integrale opdracht, i.p.v. verschillende losse opdrachten. Via de bestemmingsreserve zetten we uit eigen middelen extra in op een pilot in de wijk Brukske sinds 2025. In 2026 wordt dit verlengd. Daarnaast wordt in 2026 sociaaljuridisch hulp en het jongerenwerk uitgebreid, krijgen de gezinscoaches een uitbreiding en zijn we in gesprek over een opstart van sociaal arrangeren. In 2025 is, evenals in 2024, veel discussie geweest met en over inzet nieuwe partner binnen team gezinscoaches. Gesprekken hierover zijn nog gaande. Het doel is om veel meer te gaan functioneren als één hecht

netwerkteam. De uitvoering van de werkzaamheden verlopen overigens voorspoedig en naar wens. In 2026 zetten we in op een verbetertraject. In het najaar van 2025 stond in de krant dat de gemeente genoodzaakt is om te gaan bezuinigen komende jaren; hierover is contact geweest, maar hiervan is op dit moment geen sprake.

Synthese breed hebben onderstaande zaken in 2025 specifieke aandacht gehad:

- **Medewerkers zijn bekend met nieuw strategisch plan Synthese**
Eind 2025 is het strategisch plan gereedgekomen. Het proces is enigszins vertraagd door wisseling personeel beleidsondersteuning. Alle collega's hebben een bijdrage geleverd aan de totstandkoming van het plan. De definitieve presentatie en implementatie is begin 2026 gestart.
- In 2025 zijn drie Synthesedagen georganiseerd, over de thema's: Effectief jongerenwerk (gastspreker Frank Strijen); werkbezoek aan de Risk Factory (VRNL) over gezondheidspreventie en het oefenen met onze kernboodschap: de organisatiemissie en visie.
- **Verlagen (ervaren) werkdruk en verzuim**
Naast aandacht in werkoverleg en persoonlijke gesprekken is een grote groep medewerkers is getraind in timemanagement. Wij zien gelukkig een daling in het verzuim in 2025 (10,9 procent in 2024 naar 7 procent in 2025) en hopen dat deze daling komend jaar verder doorzet.
- **Organisatiestructuur en aansturing op orde: versterken besturingsdimensie gebiedsgericht én vakgericht**
De rol van teamcoach is vastgelegd en geïmplementeerd, evenals de rol van vakgroepcoördinator binnen Synthese. De meeste van deze functies zijn in 2025 ingevuld. Er is een nieuwe management-trainee functie ingevuld.

Resultaten en impact

Synthese is actief in 8 gemeenten. Voor elke gemeente wordt jaarlijks een werkprogramma opgesteld, inclusief resultaten en indicatoren. De samenwerking met elke gemeente is sterk en gebaseerd op partnerschap. Periodieke afstemming zorgt voor tijdige bijsturing.

De dienstverlening is in 2025 nagenoeg volgens afspraak gerealiseerd. Waar van toepassing zijn subsidies terugbetaald.

Voor 2026 zijn met alle gemeenten afspraken gemaakt over de continuering van dienstverlening; in veel gevallen zijn er zelfs nieuwe diensten en taken toegevoegd. Dit bestuursverslag en financieel jaarverslag dient tezamen met een inhoudelijk jaarverslagen (jaarbeeld) als jaarlijkse eindverantwoording over de ontvangen subsidies. Het jaarbeeld 2025 wordt separaat aangeboden per gemeente. Het jaarbeeld geeft uitvoerig inzicht in de dienstverlening per thema.

Organisatie en medewerkers

Kengetallen 2025

- **Medewerkers:** gemiddeld in 2025: 87 personen, 66,4 fte
- **Instroom:** 23 en **uitstroom:** 18 personen

De groei wordt vooral veroorzaakt door de uitbreiding van de dienstverlening in

verschillende gemeenten. Het werven en binden van geschikt personeel. Eind 2025 waren enkele vacatures niet ingevuld.

- **Ziekteverzuim** 2025 (excl. zwangerschapsgerelateerd): 7,0% (waarvan 5,5% langer dan 6 weken); dit is iets lager dan het landelijk gemiddelde in sector zorg en welzijn (7,2%). Verzuimgesprekken blijven een belangrijk aandachtspunt.
- **Vrijwilligers**: 218, goed voor 12.759 uren vrijwilligerswerk.
Het aantal vrijwilligers is licht gedaald door het wegvallen van enkele vrijwilligersgroepen (OOK in Horst/Venray en de verzelfstandiging van de kook- en creatief groepen in de gemeente Beesel); voor de rest is het vrijwilligersbestand stabiel.
- **Stagiaires**: 10

De implementatie van het strategisch HR-beleid en de ondersteuning vanuit Unitus door de nieuwe functie HR-businesspartner is van grote waarde gebleken bij de uitvoering van het HR-beleid.

Samenwerking binnen Unitus

Synthese profiteert van gezamenlijke bedrijfsvoering, kennisdeling en regionale positionering binnen de Unitus-groep. De couleur locale blijft behouden door eigen rechtspersoon en lokaal management.

Financiële hoofdlijnen

Resultaat 2025

Stichting Synthese heeft het jaar 2025 afgesloten met een resultaat van negatief € 184.000. Middels de resultaatbestemming is € 38.000 onttrokken aan de bestemmingsreserves en het restant ad € 146.000 is onttrokken aan de algemene reserve.

De begroting 2025 gaf een verlies aan van € 230.000. Dit negatief resultaat en begroting is een bewuste keuze. Er is o.a. extra personele formatie om te kunnen anticiperen op toekomstige personele ontwikkelingen (verzuim, mutaties, uitbreiding en beperking versnippering door kleinere opdrachten).

Belangrijkste oorzaken voor de afwijkingen in de realisatie 2025 van de begroting 2025 zijn:

- Toename omzet € 322.000, met name als gevolg van uitbreiding opdrachten gedurende 2025;
- Stijging van de personeelskosten € 194.000:
 - € 355.000 hogere kosten als gevolg van hoger aantal FTE in realisatie dan begroot en de hiermee verband houdende personeelskosten, toename reservering vakantiedagen en afwijkende mutatie voorziening langdurig zieken;
 - Lagere kosten door uitkeringen UWV, totaal € 195k welke niet begroot waren;
 - € 33.000 saldo hogere overige personeelskosten in realisatie 2025.
- Hogere organisatiekosten € 32.000, met name als gevolg van hogere kosten telefonie en automatisering (doorbelast vanuit Stichting Unitus) alsmede extra incidentele advieskosten;
- De activiteitenkosten zijn € 27.000 hoger als begroot, dit houdt ook verband met de uitbreiding van de opdrachten en hogere omzet;
- De rente-opbrengst is € 23.000 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door de daling van de rentepercentages voor rentevergoeding op de spaartegoeden en deels door een daling van de liquide middelen.

Reserves per 31-12-2025

• Algemene reserve

De algemene reserves zijn door Synthese vrij inzetbaar. Deze reserves zijn in 2025 door de resultaatbestemming gedaald met € 146.000 tot € 1.200.000.

• Bestemmingsreserves

Synthese heeft vier bestemmingsreserves aangelegd, te behoeve van:

- Organisatieontwikkeling, € 19.000. Deze reserve is in 2025 niet gemuteerd.
- Maatschappelijke projecten, ten behoeve van tijdelijke (co-financiering) nieuwe initiatieven in gemeenten. Deze reserve is opgebouwd uit inkomsten uit het verleden. In 2025 is € 69.000 uit deze reserve verbruikt voor extra inzet uren en draaien van een pilot project. In 2025 is € 18.000, conform afspraak met een Gemeente, als restant van subsidie 2025 toegevoegd. Ultimo 2025 bedraagt deze reserve ruim € 657.000.
- Vrijwilligers, ten bedrage van € 34.000. Deze reserve is ontstaan dankzij een gerichte nalatenschap. In 2025 heeft geen mutatie plaatsgevonden.

- Risicoreserve, met name bedoeld om de gevolgen van mogelijke bezuinigingen in de toekomst te kunnen opvangen, waaronder de mogelijke gevolgen van het 'ravijnjaar'. In 2025 heeft geen onttrekking plaatsgevonden. De hoogte van deze reserve is ultimo 2025 opnieuw berekend en vastgesteld op € 628.000 (2% van de subsidieopbrengsten). Dit heeft geleid tot een toevoeging van € 14.000.

Kengetallen

- De solvabiliteit daalt van 73,1% ultimo 2024 naar 67,4% ultimo 2025, maar blijft gezond.
- De liquiditeiten zijn in 2025 afgenomen met € 424.000. Belangrijkste oorzaken van deze afname zijn: het negatieve resultaat 2025 (na correctie afschrijvingen afname € 103.000), de mutatie in het werkkapitaal (afname € 268.000) alsmede de investeringen in inventaris en automatisering voor € 52.000.

Vennootschapsbelasting (Vpb)

Stichting Synthese is per 1 januari 2023 zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. Over 2025 is geen vennootschapsbelasting verschuldigd aangezien het fiscale resultaat € 0 bedraagt.

Per 31 december 2025 is sprake van fiscaal compensabele verliezen van € 220.000.

Verrekening / terugbetaling subsidies

In de balans zijn verplichtingen/schulden met betrekking tot subsidies opgenomen. De balanspost bedraagt ultimo 2025 € 230.000. De grootste overlopende posten kunnen als volgt verklaard worden:

- Genep: € 37.000 terugbetaling Dorpsondersteuners 2025, minder inzet gepleegd;
- Venray: € 99.000 betreffende:
 - Gezinscoaches € 45.000, terug te betalen activiteitenkosten € 16.000 en nog te betalen aan partner in het samenwerkingsverband € 29.000;
 - Overheveling restant subsidie voor uren en activiteitenkosten naar 2026 voor Ervaringsdeskundige en Pilot 't Brukske, totaal € 44.000.
- Leudal: € 67.000 betreffende:
 - Welzijn op recept, voor € 53.000 uren niet gerealiseerd maar gelden wel ontvangen, doorgeschoven naar 2026;
 - Join US € 14.000 doorgeschoven naar 2026.
- Totaal € 27.000 restant overloop voor diverse projecten.

Begroting 2026

De begroting 2026 laat een verwacht negatief resultaat zien van € 202.000.

Ten opzichte van de realisatie 2025 wordt een groei in omzet verwacht van € 654.000.

De hiermee verband houdende groei van het personeelsbestand leidt tot een verhoging van ca. € 300.000 aan personeelskosten. Tevens is in de begroting 2026, uit hoofde van voorzichtigheid, geen uitkeringen UWV opgenomen (deze is in realisatie 2025 € 196.000). De activiteitenkosten stijgen met € 9.000.

De overige bedrijfskosten stijgen met € 153.000. Hierbij is rekening gehouden met uitbreiding van huur huisvesting en incidentele kosten zoals optimalisatie van

registratiesysteem, hercertificering, klanttevredenheidsmeting, implementatie strategisch plan en kosten 30-jarig jubileum.

De renteopbrengsten zijn €11.000 lager begroot door afnemende liquide middelen en dalende rentevergoedingen.

Het effect van de start van projecten, in het kader van IZA/AZWA akkoord, is zowel voor de opbrengsten als de kosten nog niet duidelijk en zijn derhalve ook niet opgenomen in de begroting 2026.

Kwaliteit, klachten en tevredenheid

In november 2025 is een externe audit uitgevoerd door een onafhankelijk keurmerkinstuut (ISO-9001). De conclusie was positief. Er was slechts één opmerking inzake ontbreken van duurzaamheidsbeleid. De hercertificering vindt plaats in het najaar 2026.

In 2025 is samen met collega's binnen de Unitus-groep een interne audit uitgevoerd; hierbij stond het thema 'professionaliteit' centraal.

Er is voortdurende aandacht voor cybersecurity en privacy, o.a. via een extern awareness programma voor alle medewerkers binnen Unitus. Het digitaal awareness programma is geëvalueerd en aangepast.

- Interne klachten: 5 (geen trends of patroon zichtbaar, vanwege sterk wisselende aard)
- Externe klachten: 0
- AVG-incidenten: 5 (o.a. 3 maal verkeerd geadresseerde mail).
- Meldingen bij AP: 0
- Overige incidenten: 6 (2 hadden betrekking op veiligheid, dreigend taalgebruik cliënt en anonieme bedreiging via social media)

Op alle meldingen is passende actie ondernomen en zijn waar nodig verbeteracties uitgezet.

Vertrouwenspersonen

Er zijn geen klachten ingediend inzake ongewenst gedrag of in kader van de klokkenluidersregeling. Wel zijn bij de Vertrouwenspersonen Unitus-breed 3 meldingen gedaan (niet bekend of deze betrekking hadden op Synthese). Deze zijn door de vertrouwenspersonen besproken met de melders; dit heeft niet geleid tot vervolgstappen.

Tevredenheidsmetingen

- **Klanttevredenheid**

De werkwijze van klanttevredenheidsmeting is geoptimaliseerd: de vragenlijsten, de wijze waarop deze worden aangeboden en daarnaast heeft er intern aanvullende communicatie plaatsgevonden richting teams.

De respons is hoger geworden, maar er blijft ruimte voor verbetering. In de afgelopen twee jaar zijn er 252 respondenten geweest die de vragenlijst hebben ingevuld. We zien dat de respons per werkgebied/team sterk uiteenloopt: het is lastig te achterhalen wat hiervan de oorzaak is. Daarnaast hebben we op een alternatieve manier 'klanttevredenheid' proberen te achterhalen, door diepte-interviews met inwoners om het gesprek te voeren over hun tevredenheid over onze dienstverlening. Deze pilot was echter niet succesvol: slechts 1 inwoner bleek bereid om in gesprek te gaan.

Vanuit opdrachtgevers zien we wel nog steeds een nadrukkelijke behoefte aan effectmetingen van onze dienstverlening. Derhalve gaan we hier in 2026 verder mee aan de slag, daarvoor is ook geld gereserveerd in de begroting.

- **Netwerkpartners**

Wij hebben weliswaar zeer veel contactmomenten met onze samenwerkingspartners, waarbij ook veel aandacht is voor evaluatie, reflectie en bijstelling van dienstverlening en samenwerking. Ook dit staat voor 2026 uitdrukkelijk geagendeerd om deze tevredenheid onafhankelijk te laten onderzoeken, mede ook in relatie tot het veranderend subsidiebeleid en objectief aantoonbaar te maken wat de kwaliteit van ons werk is en betekent voor de samenleving.

- **Vrijwilligers**

In december 2025 is binnen Unitus welzijn een vrijwilligers enquête uitgezet. Diverse aspecten van de werkzaamheden en vrijwilligersbeleid zijn bevestigd en heeft nuttige tips opgeleverd. De tevredenheid over hun vrijwilligerswerk bij Synthese werd gewaardeerd met een 8,3 en men gaf gemiddeld een 8,6 voor de mate waarin men het werk zinvol vindt voor de inwoners. Men voelt zich ook serieus genomen door de organisatie: 8,4.

Aandachtspunt is komend jaar de ICT facilitering vrijwilligers; Verleden jaren hebben we diverse pilots gedaan met een testgroep, maar een passende oplossing blijft uit. Het lijkt niet enkel een hard-/software probleem, maar heeft ook te maken met digitale vaardigheden, individuele wensen van vrijwilligers als ook kennis van de professional bij de ondersteuning van vrijwilligers. In 2026 komt dit thema opnieuw op de jaarplanning.

- **Beroepskrachten**

Het medewerkersonderzoek heeft een nieuwe vorm gekregen, om periodiek met korte polls feedback op te halen vanuit de organisatie (en hier opvolging aan te geven). Dit onderzoek vindt Unitus-breed plaats voor Vorkmeer-Puntwelzijn-Synthese.

Uit het Medewerkersonderzoek (oktober 2025; respons 67%) blijkt dat medewerkers over het algemeen met plezier werken. Vooral de collegiale sfeer, autonomie, flexibiliteit, werk-privébalans en ontwikkelmogelijkheden worden sterk gewaardeerd. Tegelijkertijd zijn er belangrijke verbeterpunten. Unitus-breed worden vooral werkdruk en onderbezetting genoemd, evenals de behoefte aan

betere faciliteiten zoals luchtkwaliteit, werkplekken en ICT. Ook is er vraag naar meer vitaliteitsvoorzieningen, zoals vergoedingen voor gezonde leefstijl en aandacht voor mentale gezondheid.

Thema's rondom vitaliteit en mentale gezondheid worden verder onderzocht op Unitus-niveau. Andere verbeterpunten zijn/worden per stichting of locatie met de teams besproken, zodat oplossingen dichtbij de praktijk liggen.

Het volgende MTO is medio voorjaar 2026.

Risico's en onzekerheden

Uit dit verslag blijkt dat wij de volgende risico's en onzekerheden als belangrijkste aandachtspunten kunnen benoemen:

- De diversiteit aan opdrachten in verschillende gemeenten, verwachte groei van werkzaamheden en steeds krappere arbeidsmarkt leidt tot risico op overschrijding uren of terugbetaling subsidie bij onderlevering. Dit vraagt strakker monitoren van uren versus opdrachtbeschikkingen, inclusief real-time inzicht voor management.
- Hoog ziekteverzuim (hoewel gedaald naar 7%; nog steeds relatief hoog), waardoor druk op teams toeneemt. Dit vraagt vervolgacties op verzuimreductie (in samenwerking met HR en arbodienst).
- Aanbestedingsrisico's n.a.v. RvS-uitspraak Peel & Maas. Dit betekent dat we moeten nadenken over de voorbereiding op mogelijke aanbestedingen door tijdig expertise in te schakelen.
- Onzekerheid rondom IZA/AZWA-financiering, samenwerkingsverbanden en tempo van besluitvorming. In dit verband zien wij ook vanuit de zorgpartijen een steeds grotere belangstelling voor wijken en dorpen die hiervoor 'wijkmanagers aantrekken; een goede afstemming is dus noodzakelijk.
- In 2026 kunnen ten gevolge van verkiezingen voor gemeenteraden en vorming van colleges, andere keuzes worden gemaakt voor de rol en inzet van sociaal werk.
- Landelijke en politieke ontwikkelingen en keuzes die gevolgen kunnen hebben voor de beschikbare middelen voor de uitvoering van onze werkzaamheden.

Conclusies en vooruitblik 2026

In 2025 zagen wij in de gemeenten zowel groei als consolidatie. Geconcludeerd mag worden dat de gestelde doelen in 2025 overwegend zijn behaald. De monitoring van de kwaliteit laat eveneens een positief beeld zien.

Synthese heeft haar maatschappelijke positie verder versterkt, gemeenten zijn overwegend tevreden en opdrachten nemen toe. Synthese staat er inhoudelijk sterk en toekomstgericht voor, maar wij realiseren ons ook dat risico's onverwacht kunnen toeslaan.

In 2025 lag de prioriteit bij het op orde brengen en versterken van het HR-beleid, de organisatiestructuur en strategisch beleid. In 2026 wordt de prioriteit meer gelegd op de verdere ontwikkeling van deskundigheid en vakmanschap van de medewerkers en de meting van tevredenheid bij netwerkpartners en inwoners inzake de dienstverlening van en samenwerking met Synthese. De (interne en externe) audits, alsmede de metingen onder personeel en vrijwilligers hebben reeds geleid tot verbeterplannen.

Bijzondere aandacht zal er zijn voor het subsidiebeleid van de gemeenten, mede naar aanleiding van de uitspraak door de Raad van State inzake mededingen bij begrotingssubsidies. Op dit vlak zijn wij ook actief via onze brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland.

In 2026 zullen de projectvoorbereidingen IZA/AZWA (plus regiodeal en dorpendeal), waarbij verschuiving van zorg naar welzijn een belangrijke ontwikkeling is, leiden tot meer concrete projecten en uitvoeringsovereenkomsten, mits e.e.a. definitief wordt goedgekeurd.

Naast het continueren van onze primaire dienstverlening, conform afspraken met de acht gemeenten, zijn in de begroting voor 2026 onderstaande speerpunten benoemd:

- Implementeren van strategisch plan, medewerkers zijn bekend met missie en visie
- We weten goed in te spelen op regionale IZA ontwikkelingen en zijn een sterke, lokale partner voor gemeenten
- Versterken positie teamcoaches en vakgroepen
- Kwaliteitsmanagement
- Huisvesting, in verschillende gemeenten, zoals Bergen en Gennep (verbeteringen in 2026 doorvoeren) en op langere termijn voor Gennep en Beesel.

Synthese kijkt positief naar de toekomst en blijft samen met gemeenten, inwoners en partners werken aan een sterke sociale basis.

Dankwoord

Dank aan alle medewerkers, vrijwilligers, gemeenten en partners voor de constructieve samenwerking. Samen blijven we bouwen aan vitale gemeenschappen in alle gemeenten binnen het werkgebied van Synthese.

*Paul Horsmans en Rudie Peeters,
Raad van Bestuur.*

Verslag Raad van Toezicht

Unitus-groep

De stichting Unitus is de moederorganisatie van de welzijnsstichtingen Punt Welzijn, Vorkmeer en Synthese en van kinderopvangorganisatie Hoera kindercentra. De organisaties hebben één gezamenlijk bestuur, één Raad van Toezicht en één Ondernemingsraad.

De gezamenlijke missie luidt: Werken aan vitale, veerkrachtige gemeenschappen doen we professioneel, betrouwbaar en met een hoog kwalitatief en veelzijdig aanbod. Er wordt gewerkt vanuit de gemeenschappelijke kernwaarden: Lokaal verankerd; In verbinding; Dynamisch; Met lef.

Bij Unitus werkten eind 2025: 607 medewerkers (445 fte), 102 stagiaires en 571 vrijwilligers. De gezamenlijke omzet in 2025 bedroeg circa € 36,5 mln.

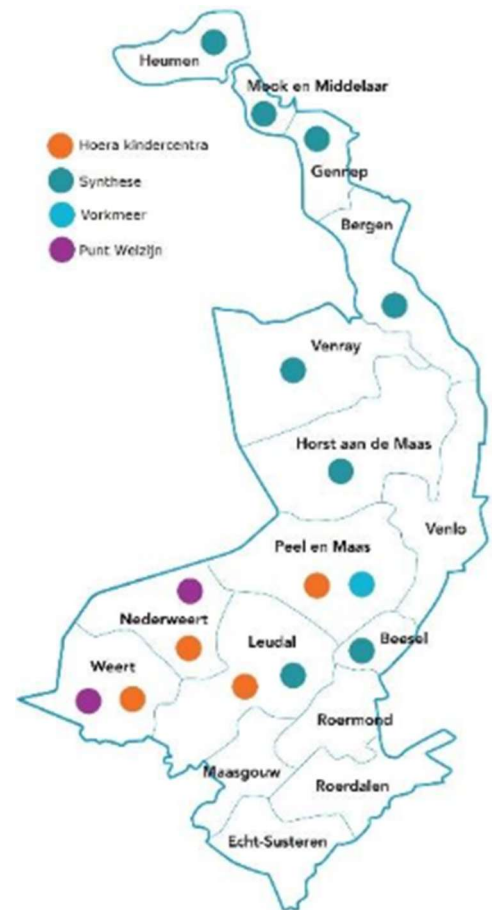
Werkgebieden

Vorkmeer: gemeente *Peel en Maas*;

Punt Welzijn: gemeenten *Weert en Nederweert*;

Synthese: gemeenten *Venray, Horst a/d Maas, Genneep, Leudal, Mook en Middelaar, Bergen, Beesel en Heumen*;

Hoera kindercentra: gemeenten *Peel en Maas, Leudal, Weert en Nederweert*.



Good Governance

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur, op de besturing van Unitus en aangesloten stichtingen. We volgen daarbij de Governance code Sociaal Werk Nederland.

Onze visie: 'Wij zijn een Raad van Betekenis die zich voortdurend afvraagt hoe de organisatie verder geholpen kan worden om haar maatschappelijke doelen te realiseren en te kunnen anticiperen op de maatschappelijke veranderingen'.

De Raad gaat daarvoor actief de dialoog aan met in- en externe stakeholders. De Raad streeft naar een balans tussen maatschappelijk rendement en financiële verantwoording.

Samenstelling RvT

De raad bestaat uit vijf leden: Ger Spee, Gonny van Loon, Ans Hoog land, Peter Deriks en Angelique Jansen (voorzitter). Per 01-07-2025 heeft de voorzitter Marc Knaapen zijn zittingstermijn van 8 jaar vervuld en de organisatie verlaten. Per 01-07-2025 is Angelique Jansen benoemd als voorzitter van de Raad van Toezicht. Per 01-09-2025 is Peter Deriks toegetreden als lid van de RvT. De RvT-leden worden beloond op basis van de adviesregeling van de VTOI-NVTK. De leden van de RvT zijn onafhankelijk.

Vergaderingen

In 2025 heeft de RvT 5 keer met de RvB formeel vergaderd. Samen zijn mooie resultaten geboekt zoals de investering in LTC Maasbree, de participatie in Mooi Maasvallei en de versteviging van de samenwerking tussen de werkmaatschappijen binnen Unitus. Ook is er aandacht geweest voor ontwikkelingen in het HR-beleid van de stichtingen.

De vergaderingen zijn voorbereid in de Auditcommissie, Commissie Kwaliteit/ HR en Remuneratiecommissie. Jaarlijks is er sprake van een zelfevaluatie door de RvT.

Besluiten RvT

In 2025 zijn besluiten genomen over:

- Voorgenomen investering in Kindcentrum Egchel
- Investering LTC Maasbree
- Werven en benoemen nieuw lid RvT
- Toetsingskader 2025 en 2026
- Enkelvoudige en geconsolideerde Jaarrekeningen 2024
- Jaarplannen en Begrotingen 2026
- Jaargesprekken bestuurders
- Samenstelling commissies en herbenoeming/ aftreden leden RvT

Contacten met stakeholders

Periodiek worden stakeholders uitgenodigd. In 2025 waren te gast een opbouwwerker van Punt Welzijn en een opbouwwerker van Vorkmeer. Samen met de RvB, het managementteam en de Ondernemingsraad zijn twee werkbezoeken georganiseerd. Eén bezoek vond plaats in Hoera Kindcentrum in Horn waar het ging over het ambassadeurschap van de RvT in combinatie met het onderwerp medezeggenschap medewerkers en een werkbezoek aan Punt Welzijn waar het thema opvoedondersteuning centraal stond. Elke toezichthouder volgt de ontwikkelingen in één van de werkmaatschappijen.

Deskundigheid RvT

De leden van de RvT zijn lid van de NVTZ (Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg). Alle leden volgen met regelmaat trainingen en scholingsbijeenkomsten.

RvT heeft een themabijeenkomst gehouden over de landelijke ontwikkelingen inzake samenwerking tussen onderwijs, kinderopvang en welzijn.

Verantwoording extern

Functies en nevenfuncties, zittingstermijnen en gevolgde scholing van RvT-leden zijn voor iedereen inzichtelijk via de website www.unitus.nl.

Overzicht van functies en nevenfuncties RvT en RvB op 31/12/2025

Raad van Toezicht Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	Aftredend	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
Mevrouw A.M.T. (Angelique) Jansen, Venray	<ul style="list-style-type: none"> Voorzitter RvT Lid remuneratie-commissie 	15-06-2021	Sept. 2028 laatste termijn	Eigenaar Big Cheese personal coaching & development	<ul style="list-style-type: none"> Extern vertrouwens-persoon Stichting Odapark Bestuurslid CDA Venray Commissaris bij Syntein
Mevrouw A.P.P. (Gonny) van Loon, Nederweert	<ul style="list-style-type: none"> Vice-voorzitter Voorzitter remuneratie-commissie Lid auditcommissie 	02-07-2018	Dec. 2026 laatste termijn	<ul style="list-style-type: none"> Directie ZuidZorg Brabant Zuid-Oost Directeur ZuidZorg Thuis - Coaching B.V. 	Lid RvT WonenPlus / Sittard/Geleen
Mevrouw A.T. (Ans) Hoogland, Milsbeek	<ul style="list-style-type: none"> Voorzitter Commissie Kwaliteit/HR 	16-12-2019	Dec. 2027 laatste termijn	Eigenaar @Hoogland Management & Advies	<ul style="list-style-type: none"> Voorzitter RvT MIKZ (Waalwijk e.o.) Voorzitter vereniging Sociëteit "Jansberg" (Milsbeek e.o.) Vrijwilliger SEH Radboud UMC
De heer G.C.J. (Ger) Spee, Beesel	<ul style="list-style-type: none"> Voorzitter auditcommissie 	15-06-2021	Jan. 2028 laatste termijn	Directeur Toon Hermans Huis Roermond	Lid Raad van Advies bij stichting Mens Achter de Patiënt (MAP)
De heer P.J.A. (Peter) Deriks Horst aan de Maas	<ul style="list-style-type: none"> Lid Commissie Kwaliteit/HR 	01-08-2025	Aug. 2029, eerste termijn	Directeur/ Eigenaar Viduro BV, Hokora BV, De Melding BV, BTF BV	Lid RvT Co de Cultuurontwikkelaar

Raad van Bestuur Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	Aftredend	Nevenfuncti e betaald	Nevenfuncties onbetaald
De heer P.A.T.F (Paul) Horsmans, Weert	Voorzitter (1 fte)	01-05-1999 (stichting Welzijns- Opbouw Weert, per 2001 opgegaan in Punt Welzijn)	Onbepaalde tijd	--	<u>Ambtshalve:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Secretaris klachtencommissie Limburg Voorzitter stuurgroep Hulp bij Dementie N+M-Limburg • Lid Stuurgroep Integraal Zorgakkoord Noord- en Midden-Limburg (namens de welzijnsorganisaties) • Lid Steungroep Gezondheidsnetwerken Mooi Maasvallei <u>Op persoonlijke titel:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter stichting Sponsorwinkel Weert
De heer R.A.P. (Rudie) Peeters, Maasbree	Lid (1 fte)	1-3-2021	Onbepaalde tijd	RAP advies- en interim management	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Speelgoedbank Peel en Maas • RVT lid Herman Broerenschool Roermond

Verslag Ondernemingsraad 2025

Samenstelling OR

De OR heeft 13 zetels, welke eind 2025 als volgt verdeeld zijn over de verschillende stichtingen.

Hoera kindercentra, 4 zetels: Jill Delmee, Marenca Berkers, Luc Pelzer. In aanloop naar de nieuwe zittingstermijn van de OR waren ook de volgende mensen al een aantal maanden in de OR actief: Linda Dings, Diana Kempen en Miranda Ottenheijm;

- **Punt Welzijn**, 2 zetels: Simone de Back (secretaris) en Thomas Witjes (voorzitter);
- **Synthese**, 2 zetels: Saar Bloemers en Moniek Seijkens;
- **Vorkmeer**, 2 zetels: Patrick Morsink en Yvonne Truijen;
- **Unitus**, 1 zetel: Nicole Tiggelovend.

Vanaf half december konden medewerkers vanuit alle werkmaatschappijen zich aanmelden voor de nieuwe termijn van de Ondernemingsraad die in april 2026 van start gaat. Mensen kregen de gelegenheid zich aan te melden tot half januari 2026.

Advies en Instemming

In 2025 heeft de OR zich gebogen over verschillende advies- en instemmingsaanvragen. Ook hebben we zelf een aantal initiatiefvoorstellen gedaan. Hieronder een overzicht:

Adviesaanvragen

- Dialect in de kinderopvang;
- Medewerkers tevredenheidsonderzoeken (MTO) Welzijn en Kinderopvang;
- Competentiehandboek Welzijn;
- Rollen aandachtfunctionaris – teamcoach Synthese.

Instemmingsaanvragen

- WGA Hiaat verzekering.

Initiatiefvoorstellen

- Wat betekent AI voor ons werk in de breedste zin van het woord;
- Kritisch kijken naar ICT Awareness Academy programma binnen Welzijn;
- Parkeerkosten regeling;
- Harmoniseren stagebeleid Unitus Welzijn.

De navigatormethode is een werkwijze met een helder stappenplan om vanaf het begin een betere positie in te nemen als het gaat om besluitvorming. Dit helpt de OR maar ook de bestuurders om goede afspraken te maken over het proces rondom het nemen van een besluit. We hebben deze methode in 2025 onder andere gebruikt voor het onderwerp talentontwikkeling van medewerkers.

Overige werkzaamheden

Naast adviseren, instemmen en initiatief nemen hebben we ons als OR ook nog bezig gehouden met:

- Vragen gesteld over een aantal portalberichten, bv over AFAS en reiskostenregeling;
- Twee vragen van medewerkers gericht aan de OR opgepakt en intern besproken en terugkoppeling gegeven aan de betreffende medewerkers;
- De uitvoering van het beleid rondom de niet-groepsgebonden taakuren Hoera gevolgd;
- Deelgenomen aan de informatiebijeenkomsten voor medewerkers van kinderdagverblijf Ratjetoe na de overname door Hoera;
- Twee digitale koffiemomentjes georganiseerd met medewerkers;

- Er is vertrouwelijk gesproken over een tweetal strategische oriëntaties inzake samenwerking met een externe partner en toekomst bestuur;
- De verkiezingen van de OR voorbereid en uitgevoerd.

Informatie, scholing en contact

Om te weten wat er leeft in de organisatie en welke ontwikkelingen worden gezien heeft de OR in 2025:

- Informele gesprekken gevoerd gedurende het jaar met managers Welzijn en managers, assistent-leidinggevenden en BSO-coördinatoren van Hoera;
- Afstemming gehad met de vertrouwenspersonen van Unitus;
- Aangesloten bij een werklunch van Vorkmeer, de Synthesedag en bij overleggen van Hoera.
- Een werkbezoek gehad met de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht in april. Dit vond plaats in Horn. Gespreksonderwerpen waren het uitdiepen van de ambassadeursrol van de Raad van Toezicht en de vraag hoe de OR haar zichtbaarheid kan vergroten binnen Unitus;
- Een werkbezoek gedaan bij dienst Opgroeien van Punt Welzijn in september.
- Managementrapportages en begrotingen doorgenomen en daarover vragen gesteld aan de bestuurders;
- Samen met de bestuurders een focusdag gevolgd over onder andere de verkiezingen van de OR en zichtbaarheid en communicatie;
- Ons verdiept in de fietsleaseregeling van Hoera en of deze ook voor Welzijn geschikt kan zijn in de toekomst;
- Twee keer deelgenomen aan de VGWM commissie;
- In de maanden maart 2025 en juni 2025 een nieuwsbrief uitgebracht waarin we deelden waar we mee bezig waren.

Vergaderingen

We vergaderden in 2025 acht keer met beide bestuurders. De voorzitters van de OR en Raad van Bestuur bereidden de agenda voor. Direct voor het overleg met de bestuurders voerden we onze interne overleggen. Daarnaast vond ook acht keer een online dinsdagavondvergadering plaats, waarin we als OR intern diverse onderwerpen voor- of na bespraken.

Daarnaast waren verschillende werkgroepen actief vanuit de OR.

Op Weten & Regelen kunnen de medewerkers Welzijn onze nieuwsbrieven teruglezen. Onze collega's van Hoera kunnen deze vinden op intranet. Ook de verslagen van de vergaderingen tussen de OR en de Raad van Bestuur zijn hier te lezen.

Medewerkers worden uitgenodigd om aan te schuiven bij een of meer vergaderingen van de OR. Daarnaast kunnen medewerkers contact opnemen met de OR, via het mailadres ondernemingsraad@unitus.nl of rechtstreeks een OR-lid benaderen.

Doorkijk 2026

De nieuwe zittingstermijn van de OR start op 1 april 2026. Bij het schrijven van dit verslag is de termijn voor mensen om zich verkiesbaar te stellen verlopen. Vanuit Synthese heeft 1 persoon zich aangemeld. Vanuit Hoera, Vorkmeer, Unitus en Punt Welzijn vonden geen aanmeldingen plaats. Vanuit Hoera hadden zich al ruim voor de verkiezingen drie mensen aangemeld als nieuwe OR leden en zij startten ook al in 2025.

De volgende personen verlaten de OR: Jill Delmee (Hoera), Nicole Tiggelovend (Unitus), Saar Bloemers (Synthese), Yvonne Truijten (Vorkmeer) en Simone de Back (Punt Welzijn). E.e.a. betekent concreet dat er op dit moment een vacature in de OR

is bij Vorkmeer, Unitus en Punt Welzijn, en er kan een 13^{de} zetel worden ingevuld. Het ziet er naar uit dat de vacatures bij Vorkmeer, Punt Welzijn en Unitus alsnog worden ingevuld en de 13^{de} zetel door Synthese zal worden ingevuld omdat zich daar nog een tweede persoon na de verkiezingstermijn heeft gemeld.

Thema's 2026

Aangezien de OR per april een nieuwe termijn begint met behoorlijk wat nieuwe mensen is besloten om in 2026 een prioriteit te maken van een aantal specifieke thema's en bij andere onderwerpen eerst goed af te wegen of deze al dan niet opgepakt kunnen worden.

De thema's die in elk geval op de agenda staan zijn:

- Inwerken en vormgeven nieuwe OR per april inclusief gezamenlijke trainingsdag;
- Beeldschermbril instemmingsverzoek;
- Ouderenbeleid Hoera instemmingsverzoek;
- Betekenis van AI in het werk;
- 2 thema's die nog in voorbereiding zijn bij bestuurders;

Namens de OR,

Thomas Witjes en Simone de Back.

Jaarrekening

Balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

	31-12-2025		31-12-2024	
	€	€	€	€
Actief				
Materiële vaste activa				
Inventaris	118.080		141.368	
Automatisering	<u>91.857</u>		<u>97.761</u>	
		209.937		239.129
Vlottende activa				
Handelsdebiteuren	24.555		13.163	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.633		0	
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>631.459</u>		<u>149.161</u>	
		658.647		162.325
Liquide middelen		2.882.174		3.306.220
Totaal debet		<u><u>3.750.758</u></u>		<u><u>3.707.673</u></u>
		31-12-2025		31-12-2024
	€	€	€	€
Passief				
Eigen vermogen				
Algemene reserve	1.188.354		1.334.079	
Bestemmingsreserves	<u>1.338.628</u>		<u>1.376.433</u>	
		2.526.982		2.710.513
Voorzieningen				
Voorziening loopbaanbudget	121.074		105.753	
Voorziening langdurig zieken	<u>40.999</u>		<u>58.526</u>	
		162.073		164.279
Kortlopende schulden				
Leveranciers en handelskredieten	105.242		43.516	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	482.758		445.549	
Overige schulden overlopende passiva	<u>473.703</u>		<u>343.816</u>	
		1.061.703		832.881
Totaal credit		<u><u>3.750.758</u></u>		<u><u>3.707.673</u></u>

Staat van baten en lasten 2025

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Baten			
Subsidies en overige opdrachten	6.558.035	6.236.291	5.912.902
Overige opbrengsten	731	-	-54.069
Totaal baten	6.558.766	6.236.291	5.858.833
Lasten			
Personeelskosten	5.808.602	5.614.706	5.180.859
Huisvestingskosten	216.951	221.680	235.144
Afschrijvingen	82.894	78.925	68.455
Organisatiekosten	452.251	419.982	460.661
Activiteitenkosten	229.039	201.435	183.870
Totale lasten	6.789.737	6.536.728	6.128.989
Bedrijfsresultaat	-230.971	-300.437	-270.156
Baten en lasten voorgaande jaren	-	-	-
Financiële baten en lasten	47.441	70.000	75.045
Exploitatie resultaat	-183.530	-230.437	-195.111
Bestemmingssaldo			
Toevoegingen/ onttrekkingen/vrijval bestemmingsreserve			
Organisatie ontwikkeling	-	-	-5.800
Maatschappelijke projecten	-51.561	-171.552	-95.521
Vrijwilligers	-	-	-645
Risico	13.756	-	7.064
Totaal	-37.805	-171.552	-94.902
Resultaatbestemming			
Mutatie algemene reserve	-145.725	-58.885	-100.209
Mutatie bestemmingsreserves	-37.805	-171.552	-94.902
	-183.530	-171.552	-195.111

Vooruitlopend op de goedkeuring door de Raad van Toezicht is de resultaatbestemming verwerkt binnen het eigen vermogen.

Kasstroomoverzicht

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	-183.530	-195.111
Afschrijvingen	80.751	66.233
Mutatie vorderingen	-496.323	-57.869
Mutatie voorzieningen	-2.206	91.475
Mutatie kortlopende schulden	<u>228.821</u>	<u>1.689</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	-372.487	-93.583
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten		
Desinvesteringen in materiele vaste activa	0	0
Investerings in materiele vaste activa	<u>-51.559</u>	<u>-102.715</u>
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten	-51.559	-102.715
Mutatie liquide middelen	<u><u>-424.046</u></u>	<u><u>-196.298</u></u>
Stand liquide middelen begin boekjaar	3.306.220	3.502.518
Mutatie liquide middelen	<u>-424.046</u>	<u>-196.298</u>
Stand liquide middelen eind boekjaar	<u><u>2.882.174</u></u>	<u><u>3.306.220</u></u>

Grondslagen van de waardering van de jaarrekening

Algemene toelichting

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Synthese bestaan voornamelijk uit:

- het aanbieden van sociaal werk
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten ter bevordering van een gezonde leefstijl
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten gericht op sociale cohesie in wijken en buurten
- het versterken van de ontwikkelkansen van jongeren

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Synthese is een stichting die gevestigd is in Venray en is geregistreerd in de Kamer van Koophandel onder nummer 41063337. Synthese is per 1 juni 2021 aangesloten bij de Unitus groep en vormt met de aangesloten groepsmaatschappijen een fiscale eenheid voor de BTW.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Unitus groep zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Algemene grondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder Winststreven" alsmede de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Leasing

Operationele leasing

Binnen Stichting Synthese bestaan buiten huurcontracten voor huisvesting geen leasecontracten.

Financiële instrumenten

Door Stichting Synthese wordt ultimo boekjaar geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten. Stichting Synthese maakt eveneens geen gebruik van hedge accounting.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven.

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingspercentages zijn per categorie als volgt bepaald:

Inventaris en Automatisering: 5 - 10 jaar

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, inclusief transactiekosten, van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente

rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder de schulden aan kredietinstellingen. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen Algemene reserve

De algemene reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Bestemmingsfonds

Indien een deel van het stichtingsvermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstellingen van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht, dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds.

Bestemmingsreserve

Indien de beperking zoals bedoeld onder bestemmingsfondsen niet door derden, maar door het bestuur is aangebracht, dient het aldus afgezonderde deel van het stichtingsvermogen te worden aangemerkt als bestemmingsreserve.

De reden voor het onderscheid tussen bestemmingsfonds en bestemmingsreserve is gelegen in het feit dat in het laatste geval het bestuur de beperking in de bestemming heeft aangebracht en dus ook weer kan opheffen, zodat in wezen nog steeds sprake is van vrij besteedbaar vermogen.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Voorziening loopbaanbudget

Overeenkomstig de CAO Sociaal Werk worden middelen gereserveerd voor duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling medewerkers. Medewerkers kunnen middelen loopbaanbegeleiding sparen en moeten deze uiterlijk na 60 maanden besteden.

Voorziening loondoorbetaling bij ziekte

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele (wettelijke) ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden, voor zover niet vergoed door de Compensatieregeling Transitievergoedingen. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt, gezien de beperkte looptijd, opgenomen tegen de nominale waarde van de verwachte loondoorbetalingen gedurende het dienstverband.

Pensioenvoorziening

Stichting Synthese is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De stichting maakt gebruik van R3 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen / vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Subsidiebaten

Subsidiebaten worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt en de bijbehorende activiteiten zijn uitgevoerd. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

Lasten

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

Synthese heeft een pensioenregeling. De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 25,8% (2024: 25,8%) van de pensioengrondslag, het aandeel (12,9%) van de eigen bijdrage van de werknemers wordt hierop via het loon ingehouden.

De actuele dekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt per balansdatum 126,0% (31 december 2024: 109,8%).

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De stichting maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen of vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de overige bedrijfskosten.

Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten, rentelasten en bankkosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Marktrisico

Valutarisico

Stichting Synthese is uitsluitend actief in Nederland en loopt geen valuta risico.

Prijrisico

Stichting Synthese loopt geen risico's ten aanzien van de waardering van effecten of andere financiële instrumenten.

Rente- en kasstroomrisico

Stichting Synthese loopt geen renterisico, anders dan de ontwikkeling van de negatieve rente over banktegoeden. Ze spreidt haar tegoeden zo maximaal mogelijk teneinde de rentelasten te minimaliseren.

Kredietrisico

Stichting Synthese heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Subsidie verstrekking vindt plaats door gemeenten, met een zeer klein kredietrisico. De liquide middelen staan uit bij banken die momenteel een A+rating hebben.

Liquiditeitsrisico

Stichting Synthese maakt geen gebruik van kredietfaciliteiten en beschikt over voldoende liquide middelen.

Toelichting op de balans

Materiële vaste activa

	Inventaris	Automatisering	Totaal
	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari	200.467	214.422	414.889
Bij: Investerings	19.470	32.089	51.559
Af: Desinvesteringen	0	0	0
Aanschafwaarde per 31 december	219.937	246.511	466.448
Cumulatieve afschrijving per 1 januari	59.100	116.660	175.760
Bij: Afschrijvingen boekjaar	42.757	37.994	80.751
Af: Afschrijving desinvest.	0	0	0
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	101.857	154.654	256.511
Boekwaarde per 31 december	118.080	91.857	209.937

Wlottende activa

Handelsdebiteuren

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren	24.555	13.163

Een voorziening voor oninbare debiteuren wordt niet nodig geacht.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Vennootschapsbelasting	2.633	-

Overige vorderingen en overlopende activa

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Waarborgsommen	22.537	22.537
Nog te ontvangen subsidies	525.380	25.112
Vooruitbetaalde bedragen	22.511	32.706
Overige overlopende activa	61.031	68.807
	631.459	149.161

Liquide middelen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Rabobank	2.882.149	3.305.770
Kas	25	450
	<u>2.882.174</u>	<u>3.306.220</u>

Stichting Synthese heeft een TijdslotSparen rekening afgesloten. Hierbij geldt een wachttijd van 90 dagen, na storting, voor kostenloos opnemen.

De overige liquide middelen staan Stichting Synthese vrij ter beschikking. Dit saldo bedraagt per 31 december 2025 € 2.315.530.

Eigen vermogen**Algemene reserve**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	1.334.079	1.434.288
Resultaatbestemming boekjaar	-145.725	-100.209
Stand per 31 december	<u>1.188.354</u>	<u>1.334.079</u>

Bestemmingsreserve

	Organisatie- ontwikkeling	Maatschappelijke projecten	Vrijwilligers	Risico	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari	19.200	708.860	33.653	614.720	1.376.433
Af: verbruikt in exploitatie	-	-69.122	-	-	-69.122
Bij: toevoeging	-	17.561	-	13.756	31.317
Stand per 31 december	<u>19.200</u>	<u>657.299</u>	<u>33.653</u>	<u>628.476</u>	<u>1.338.628</u>

Voorziening loopbaanbudget

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	105.753	72.804
Af: onttrekking	-50.544	-19.674
Bij: dotatie	65.865	52.623
Stand per 31 december	<u>121.074</u>	<u>105.753</u>

Het kortlopend deel bedraagt naar verwachting € 50.000 (gebaseerd op onttrekking 2025).

Voorziening langdurig ziek

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	58.526	0
Af: onttrekking	-17.527	0
Bij: dotatie	0	58.526
Stand per 31 december	<u>40.999</u>	<u>58.526</u>

Het kortlopend deel bedraagt € 28.769.

Kortlopende schulden**Belastingen en premies sociale verzekeringen**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	348.312	321.445
Pensienpremies	127.502	116.500
Omzetbelasting	6.944	7.604
	<u>482.758</u>	<u>445.549</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Reservering vakantiedagen	154.748	87.159
Vooruitontvangen subsidies en bijdragen	229.610	160.258
Nog te betalen netto salaris	12.761	9.941
Overige schulden en overlopende passiva	76.584	86.458
	<u>473.703</u>	<u>343.816</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huur/ leaseverplichtingen

De stichting is verplichtingen aangegaan voor de huur van locaties. Deze meerjarige financiële verplichtingen hebben een looptijd van:

Kleiner dan 1 jaar: € 140.000.

Tussen 1 en 5 jaar: € 260.000.

Groter dan 5 jaar: € 81.000.

Overige inkoopverplichtingen

Er is geen sprake van overige inkoopverplichtingen per balansdatum.

Fiscale Eenheid

Stichting Synthese maakt per 1 oktober 2021 deel uit van de fiscale eenheid voor de omzetbelasting van Stichting Unitus, Stichting Punt Welzijn, Stichting Vorkmeer en Stichting Hoera kindercentra. Op grond daarvan is de stichting hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

Belastingplicht vennootschapsbelasting

Stichting Synthese is per 1 januari 2023 zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.

Over 2025 is geen vennootschapsbelasting verschuldigd aangezien het fiscale resultaat € 0 bedraagt.

Per 31 december 2025 is sprake van fiscaal compensabele verliezen voor € 220.000. Gezien de onzekerheid of deze fiscale verliezen gecompenseerd kunnen worden met fiscale winsten, onder andere als gevolg van vrijwilligersaftrek, is geen latente belastingvordering voor compensabele verliezen opgenomen.

Derhalve is in de Staat van baten en lasten geen last voor vennootschapsbelasting opgenomen en is ook in de Balans geen vordering of schuld uit hoofde van vennootschapsbelasting opgenomen.

Toelichting op de baten en lasten

Subsidies en overige opdrachten

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Subsidies Gemeenten	6.558.035	6.236.291	5.912.902
Overige opdrachten	731	0	-54.069
	<u>6.558.766</u>	<u>6.236.291</u>	<u>5.858.833</u>
Gemeente Venray			
Subsidie	1.515.835	1.380.000	1.436.806
Projectsubsidie	451.132	581.974	519.750
Overige opdrachten	-	-	-27.319
	<u>1.966.967</u>	<u>1.961.974</u>	<u>1.929.237</u>
Gemeente Horst aan de Maas			
Subsidie	725.038	705.623	594.244
Projectsubsidie	236.081	248.150	281.324
	<u>961.119</u>	<u>953.773</u>	<u>875.568</u>
Gemeente Gennep			
Subsidie	583.611	584.711	550.782
Projectsubsidie	526.213	433.224	425.494
	<u>1.109.824</u>	<u>1.017.935</u>	<u>976.276</u>
Gemeente Mook en Middelaar			
Subsidie	223.440	224.349	219.242
Projectsubsidie	2.910	-	-
	<u>226.350</u>	<u>224.349</u>	<u>219.242</u>
Gemeente Beesel			
Subsidie	512.767	509.225	554.420
Projectsubsidie	115.641	88.312	-
	<u>628.408</u>	<u>597.537</u>	<u>554.420</u>
Gemeente Leudal			
Subsidie	516.354	592.349	475.296
Projectsubsidie	29.127	-	-
	<u>545.481</u>	<u>592.349</u>	<u>475.296</u>
Gemeente Bergen			
Subsidie	229.999	230.145	193.714
Projectsubsidie	97.621	83.300	93.394
	<u>327.620</u>	<u>313.445</u>	<u>287.108</u>
Gemeente Heumen			
Subsidie	721.790	574.929	450.641
Projectsubsidie	-	-	31.949
	<u>721.790</u>	<u>574.929</u>	<u>482.590</u>

De subsidies 2025 worden vóór 1 mei 2026 verantwoord middels dit jaarverslag 2025 en waar van toepassing met aanvullende inhoudelijke verslaglegging. De subsidies worden later door de gemeenten beoordeeld en vastgesteld waarna subsidiebeschikkingen volgen.

Bij het opstellen van de begroting 2025, in najaar 2024, is een inschatting gemaakt van de samenstelling en omvang van de opdrachten vanuit de gemeenten. Gedurende 2025 hebben verschillende gemeenten aanvullende opdrachten verstrekt aan de stichting dan wel zijn projecten alsnog niet doorgegaan. Hierdoor zijn de werkelijke opbrengsten afwijkend van de begroting.

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Overige opdrachten	70.476	-	113.165
Overige opbrengsten			
Overige opbrengsten	731	-	-54.069
	731	-	-54.069

In 2025 betreffen de overige opbrengsten € 45.376. Echter later in 2025 heeft alsnog een afrekening subsidie 2024 plaatsgevonden voor € 44.645 te betalen. Derhalve bedragen de Overige opbrengsten 2025 per saldo € 731.

In 2024 is alsnog een afrekening subsidie 2023 opgelegd ten bedrage van € 78.709 te betalen, derhalve is dit als negatieve opbrengst verwerkt in 2024.

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Personeelskosten			
Bruto salaris	4.094.542	3.951.550	3.546.839
Mutaties reservering vakantiedagen	50.842	-	-17.737
Premies sociale verzekeringen	731.327	674.794	637.043
Pensioenpremies	376.251	383.793	328.200
Loopbaanbudget	47.910	59.198	53.281
Uitkering ziekengeld UWV	-195.720	-	-110.259
Mutatie voorziening langdurig zieken	-17.527	-141.431	58.526
Afdrachtsvermindering loonheffing	-6.084	-	-2.155
Kosten inhuur derden	88.089	50.000	37.010
Kosten inhuur Unitus	368.445	389.698	354.019
Doorbelasting naar Unitus-groep	-28.990	-18.990	-18.000
Reiskostenvergoeding	128.343	91.000	122.934
Deskundigheidsbevordering	69.050	65.000	64.155
Uitbesteding salarisadministratie	24.569	13.594	33.987
Wervingskosten	663	2.000	1.517
Kantinekosten	17.040	23.000	17.915
Kosten Arbodienst en verzuimbeleid	23.546	15.000	41.009
Kosten ondernemingsraad	2.147	6.500	1.552
Overige personeelskosten	34.159	50.000	31.024
	<u>5.808.602</u>	<u>5.614.706</u>	<u>5.180.859</u>

Aantal personeelsleden

	2025	Begroting 2024	2024
Gemiddeld aantal fte	<u>68,3</u>	<u>63,4</u>	<u>62,1</u>

Huisvestingskosten

Huurkosten	149.008	140.000	154.413
Energie- en servicekosten	34.480	35.000	31.438
Zakelijke belastingen	526	-	-
Schoonmaakkosten	18.228	15.000	14.086
Overige huisvestingskosten	14.709	31.680	35.208
	<u>216.951</u>	<u>221.680</u>	<u>235.144</u>

Afschrijvingen

Inventaris	42.757	40.000	31.615
Automatisering	37.994	35.000	34.618
Doorberekende afschrijvingskosten	2.144	3.925	2.222
	<u>82.894</u>	<u>78.925</u>	<u>68.455</u>

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Afschrijvingen			
Inventaris	42.757	40.000	31.615
Automatisering	37.994	35.000	34.618
Doorberekende afschrijvingskosten	2.144	3.925	2.222
	<u>82.894</u>	<u>78.925</u>	<u>68.455</u>
Organisatiekosten			
Kantoorbenodigdheden	8.308	11.000	6.978
Kopieer- en printerkosten	23.245	17.579	23.317
Telecommunicatie	39.730	18.400	36.769
Porti	1.210	500	954
Contributies en abonnementen	12.604	11.800	15.838
Automatiseringskosten	260.624	254.152	255.924
Website en advertentiekosten	7.984	15.125	16.108
Doorbelaste autokosten	1.568	-	-
Accountants- en advieskosten	28.452	22.131	25.597
Advieskosten	29.057	13.750	20.292
Juridische kosten	16.017	14.375	29.741
Kosten Raad van Toezicht	12.885	9.270	8.922
Verzekeringen	6.460	5.250	5.307
Bankkosten	983	1.250	1.104
Overige algemene kosten	3.124	25.400	13.810
	<u>452.251</u>	<u>419.982</u>	<u>460.661</u>
Activiteitenkosten			
Activiteitenkosten	<u>229.039</u>	<u>201.435</u>	<u>183.870</u>
Financiële baten en lasten			
<i>Financiële baten</i>			
Ontvangen rente	<u>47.441</u>	<u>70.000</u>	<u>75.045</u>

Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus

Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen

Raad van Bestuur

Tabel 1a

bedragen x € 1		Dhr. P.A.T.F. Horsmans	
Functiegegevens		Bestuurder (voorzitter)	
Aanvang en einde functievervulling in 2025		01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0	
Dienstbetrekking?		Ja	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		161.894	
Beloningen betaalbaar op termijn		16.279	
<i>Subtotaal</i>		<i>178.173</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		246.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.	
Bezoldiging		178.173	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.	
Gegevens 2024			
bedragen x € 1		Dhr. P.A.T.F. Horsmans	
Functiegegevens		Bestuurder (voorzitter)	
Aanvang en einde functievervulling in 2024		01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0	
Dienstbetrekking?		Ja	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		149.621	
Beloningen betaalbaar op termijn		16.326	
<i>Subtotaal</i>		<i>165.947</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		233.000	
Bezoldiging		165.947	

Tabel 1b

bedragen x € 1		Dhr. R.A.P. Peeters	
Functiegegevens		Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2025		01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0	
Dienstbetrekking?		Ja	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		162.532	
Beloningen betaalbaar op termijn		16.238	
<i>Subtotaal</i>		178.770	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		246.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.	
Bezoldiging		178.770	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		
Gegevens 2024		N.v.t.	
bedragen x € 1		N.v.t.	
Functiegegevens		Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2024		01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0	
Dienstbetrekking?		Ja	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		148.138	
Beloningen betaalbaar op termijn		16.231	
<i>Subtotaal</i>		164.369	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		233.000	
Bezoldiging		164.369	

Stichting Unitus is niet WNT-plichtig. Echter bij de tot de groep behorende Stichting Synthese, Stichting Punt Welzijn en Stichting Vorkmeer worden gedurende 2025 en 2024 de bovengenoemde bestuurders beschouwd als leidinggevende topfunctionarissen in de zin van de Wet Normering Topinkomens (WNT). Stichting Unitus heeft middels intra-groep detachering een deel van de bezoldiging voor deze leidinggevende topfunctionaris doorbelast aan voornoemde drie WNT-instellingen.

Over 2025 en 2024 past Stichting Unitus en de tot de groep behorende WNT-plichtige rechtspersonen, artikel 5c lid 3 van de geldende Uitvoeringsregeling WNT toe. Dit betekent dat Stichting Unitus als onderdeel van de groep de WNT-verantwoording van de leidinggevende topfunctionaris per dienstverband (functie) dient op te nemen in de geconsolideerde jaarrekening.

Echter aangezien de WNT niet voorziet in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering, alsmede dat de WNT niet voorziet in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen en ontbreken van urenregistraties voor deze leidinggevende topfunctionarissen, kan Stichting Unitus de WNT-verantwoording van de leidinggevende topfunctionaris per dienstverband (functie) niet weergeven. Onderstaand zijn wel weergegeven de bedragen die Stichting Unitus heeft doorbelast aan de WNT-instellingen die behoren tot de groep:

	2025	2024
Stichting Synthese	€ 86.174	€ 67.722
Stichting Punt Welzijn	€ 64.462	€ 58.536
Stichting Vorkmeer	€ 54.593	€ 49.350

Het individuele toepasselijke bezoldigingsmaximum wordt over 2025 en 2024 niet overschreden.

Raad van Toezicht

Tabel 1c

bedragen x € 1	Dhr. M.H.F. Knaapen	Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels	Mevr. A. T. Hoogland
Functiegegevens	Voorzitter	Lid (t/m 30/6), daarna voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 30/6	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.052	7.429	6.752
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	18.450	30.750	24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	4.052	7.429	6.752
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024			
bedragen x € 1	Dhr. M.H.F. Knaapen	Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels	Mevr. A. T. Hoogland
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	5.930	4.942	4.942
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	34.950	23.300	23.300

Tabel 1c

bedragen x € 1	Mevr. A.P.P. van Loon	Dhr. G.C.J. Spee	Dhr. P.J.A. Deriks
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/09 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	6.752	6.752	2.251
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	24.600	24.600	8.200
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	6.752	6.752	2.251
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024			
bedragen x € 1	Mevr. A.P.P. van Loon	Dhr. G.C.J. Spee	Dhr. P.J.A. Deriks
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	N.v.t.
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.942	4.942	N.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	23.300	23.300	N.v.t.

Ondertekening van de jaarrekening

Vastgesteld d.d. 22 april 2026

was getekend _____ P.A.T.F. Horsmans, Voorzitter Raad van Bestuur

was getekend _____ R.A.P. Peeters, Lid Raad van Bestuur

Goedgekeurd d.d. 22 april 2026

was getekend _____ A.M.T. Jansen-Swinkels, Voorzitter Raad van Toezicht

was getekend _____ A.P.P. van Loon, Lid Raad van Toezicht

was getekend _____ A.T. Hoogland, Lid Raad van Toezicht

was getekend _____ G.C.J. Spee, Lid Raad van Toezicht

was getekend _____ P.J.A. Deriks, Lid Raad van Toezicht

Overige gegevens

Statutaire bepaling inzake de bestemming van het resultaat

In de statuten van Stichting Synthese is geen bepaling opgenomen omtrent de bestemming van het resultaat. De resultaatbestemming is verwerkt zoals opgenomen onder de staat van baten en lasten. In artikel 6 lid 3 van de statuten van Stichting Synthese is bepaald dat de jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar door het bestuur worden vastgesteld. In aanvulling hierop is in artikel 6 lid 3 van de statuten bepaald dat het bestuur binnen één maand na vaststelling de jaarstukken aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring dient toe te zenden.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Synthese

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel met beperking

Wij hebben de jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 31 december 2025 van Stichting Synthese te Venray (hierna 'de stichting') gecontroleerd. De verantwoording inzake de Wet normering topinkomens (hierna WNT-verantwoording) is opgenomen in de jaarrekening.

Naar ons oordeel, uitgezonderd de mogelijke gevolgen van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking',

- Geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Synthese per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven; en
- is de in de jaarrekening van Stichting Synthese opgenomen WNT-verantwoording inzake Stichting Synthese, Stichting Punt Welzijn en Stichting Vorkmeer over 2025 in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025;
3. en de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel met beperking

De beperking in ons oordeel heeft betrekking op WNT-aangelegenheden bij intra-groep detachering. Stichting Synthese heeft in de jaarrekening op pagina's 41 tot en met 44 toegelicht op welke topfunctionarissen bij welke WNT-instellingen de omstandigheden, zoals hierna nader toegelicht, toezien.

Wij zijn niet in staat geweest:

- vast te stellen of in de overige doorbelaste kosten nog bezoldigingscomponenten zijn opgenomen die aan het vervullen van de topfunctie moeten worden toegerekend, omdat de WNT wet- en regelgeving niet voorziet in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering;
- vast te stellen of de verantwoorde deeltijdfactor van de betreffende topfunctionarissen overeenkomt met de praktijk, onder meer omdat de WNT wet- en regelgeving niet voorziet in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen, alsmede als gevolg van het ontbreken van een vorm van tijdsregistratie.

Als gevolg hiervan zijn wij niet in staat geweest voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen om vast te stellen dat de WNT-gegevens over zowel 2025 als 2024 van de topfunctionarissen bij de WNT-instelling(en), inclusief een eventuele onverschuldigde betaling als gevolg van WNT-bezoldigingselementen die mogelijk in de overige doorbelaste kosten zijn begrepen, zoals in de jaarrekening in

op pagina's 41 tot en met 44 toegelicht, in overeenstemming zijn met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Synthese zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel met beperking.

B. Verklaring over de in het rapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- bijlagen.

Op grond van onze werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze controlewerkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 22 april 2026

Govers Accountants/Adviseurs

was getekend

drs. W.A.J. de Wijs RA RC

Assurancekenmerk: 2026CE100