

synthese
thuis in je wijk

Wij helpen je op weg,
jij bepaalt de route

Jaarverslag

Stichting Synthese 2023



Venray, 24 april 2024



Inhoudsopgave

1.	Jaarverslag Raad van Bestuur	3
1.1	Rechtspersoon en verbonden ondernemingen	3
1.2	Financiële informatie	8
1.3	Voornaamste risico's en onzekerheden	9
1.4	Financiële instrumenten	10
1.5	Toepassing van gedragscodes	10
1.6	Onderzoek en ontwikkeling	11
1.7	Toekomst	11
2.	Jaarverslag Raad van Toezicht	13
2.1	Overzicht Raad van Toezicht, (neven)functies en zittingstermijnen per 31-12-2023	14
3.	Jaarverslag Ondernemingsraad Unitus	15
4.	Jaarrekening	16
4.1	Balans per 31 december 2023	16
4.2	Staat van baten en lasten	17
4.3	Kasstroomoverzicht	18
4.4	Grondslagen voor bepaling van het resultaat	22
4.5	Financiële instrumenten en risicobeheersing	24
4.6	Toelichting op de balans	25
4.7	Toelichting op de baten en lasten	28
5.	Ondertekening van de jaarrekening:	37
6.	Overige gegevens	38
7.	Controleverklaring van onafhankelijk accountant	39

1. Jaarverslag Raad van Bestuur

1.1 Rechtspersoon en verbonden ondernemingen

Doelstelling

Synthese is een stichting voor sociaal werk, geworteld in Noord- en Midden-Limburg. Onze missie is dat wij het alledaagse leven ruimte geven. Het alledaagse leven biedt mensen alle mogelijkheden om tot hun recht te komen en zich te ontwikkelen. Dat gebeurt in wisselwerking met hun omgeving. Gemeenschappen zijn onderdeel van de omgeving en worden sterker als iedereen mee kan doen. Wij ondersteunen inwoners en initiatieven. Denk bijvoorbeeld aan projecten die bijdragen aan een prettige, duurzame leefomgeving in de buurt, het dorp of de wijk. Of gerichte hulp aan inwoners met vragen over de zorg, relaties, opvoeden en gezin, emoties, werk of geld. Synthese is thuis in je omgeving. Dat is het profiel van onze dienstverlening. Wij weten inwoners met ambitie en kracht te vinden. Wij ondersteunen gemeenschappen in wijken en dorpen om te groeien in organisatiekracht en samenhang. Wij ondersteunen inwoners en gezinnen om met hun hulpvragen onderdeel te worden van krachtige gemeenschappen.

Hieronder enkele van de doelstellingen van Synthese, zoals opgenomen in de statuten:

- De stichting is verbonden met de Stichting Unitus en heeft tezamen met de andere tot de Unitus-groep verbonden rechtspersonen als gezamenlijk doel het (doen) bevorderen van de sociale en maatschappelijke ontwikkeling in het algemeen, het welbevinden van de bevolking en de leefbaarheid van de samenleving in dorpen, buurten en wijken van burgers van de gemeenten in Noord- en Midden-Limburg en de omliggende regio, alsmede het (doen) bevorderen van gezond opgroeien en opvoeden van kinderen en jeugdigen, alles in de ruimste zin van het woord.
- De stichting tracht haar doel te bereiken door het oprichten en in stand houden van een instelling die activiteiten ontplooit binnen de werkkerreinen sociaal werk in zijn algemeenheid en in het bijzonder maatschappelijk werk, samenlevingsopbouw, buurt- en jongerenwerk, sociale activering, zorgpreventie en programma's gericht op gezond opgroeien en opvoeden en beweegonderwijs.
- De stichting heeft uitdrukkelijk niet als doel het behalen van winst. Het vermogen van de stichting mag alleen aangewend worden om de doelen te realiseren.

Stichting Synthese maakt samen met de welzijnsorganisaties Stichting Punt welzijn, Stichting Vorkmeer en Stichting Hoera kindercentra deel uit van de koepelorganisatie Unitus. Al deze organisaties zijn met name actief in het sociaal domein/de maatschappelijke dienstverlening in Noord- en Midden-Limburg.

De gemeenschappelijke missie van Unitus

Bovengenoemde stichtingen hebben een sterke lokale positie, met eigen welzijnsprofessionals, vrijwilligers en management en zijn verbonden met de gemeenschappen waarmee samengewerkt wordt. Op die manier willen wij het verschil maken. Wij kunnen elkaar versterken, door van en met elkaar te leren en ervaringen te delen, gezamenlijk op te trekken in regionale netwerken en de ondersteunende diensten kwalitatief hoogwaardig en goedkoper te organiseren. Hierbij wordt uitgegaan van een gemeenschappelijke visie.

Binnen Unitus geloven wij in kansengelijkheid, vitale gemeenschappen met veerkrachtige inwoners. Daar willen wij betekenisvol aan bijdragen. Wij doen dit professioneel, betrouwbaar, veelzijdig, duurzaam en met hoge kwaliteit.

Wat ons daarbij onderscheidt, zijn onze kernwaarden:

- Lokaal verankerd; onze werkmaatschappijen zijn sinds jaar en dag actief in de regio. We zijn geworteld in de samenleving en thuis in de wijken en dorpen van de inwoners waarvoor we werken. We kennen hen en zij kennen ons. We voelen ons sterk betrokken bij wat er lokaal gebeurt.
- In verbinding; om onze ambitie te realiseren is lokale samenwerking nodig. Unitus kun je zien als het netwerk voor die samenwerking. Door ons te verenigen zijn de lijntjes korter en benutten we elkaars kwaliteiten beter. We staan in verbinding met de inwoners en daar waar het hem of haar dient, zoeken we de verbinding met andere partijen; van zorgorganisaties tot partijen in het sociale domein en van onderwijsinstellingen tot het verenigingsleven. Dit doen we op gelijkwaardige basis waarin ieder zijn eigen rol, verantwoordelijkheid en expertise meebrengt.
- Dynamisch; we werken vanuit een gedeelde overtuiging. Dat geeft ons een duidelijke richting, terwijl het pad dynamisch mag zijn. Dat is nodig, want de wereld om ons heen verandert continu. Onze kracht is dat we kunnen meebewegen en dat we aansluiten bij wat een inwoner nodig heeft. Zo komen we tot maatwerk, iedere keer weer.
- Met lef; We stellen de belangen van inwoners voorop, ook als we daar onze nek voor uit moeten steken. Dat doen we onderzoekend en lerend, maar ook onafhankelijk en gericht op vooruitgang. Onze werkmaatschappijen leveren meer dan diensten; ze leveren een bijdrage aan de samenleving.

Aanduiding (kern)activiteiten

Stichting Synthese is in 2023 actief geweest in 7 gemeenten in Noord- en Midden-Limburg, namelijk de gemeenten Venray, Gennep, Horst a/d Maas; Leudal, Beesel, Mook en Middelaar en Bergen, en 1 gemeente in Gelderland, te weten Heumen.

De dienstverlening, omvang en positionering van de dienstverlening verschilt per gemeente. Het betreft onder andere de volgende werksoorten: Algemeen Maatschappelijk Werk, Gezinscoaches, Opbouwwerk, Jongerenwerk, Mantelzorgondersteuning, E ervaringsdeskundigheid en Begeleiding statushouders.

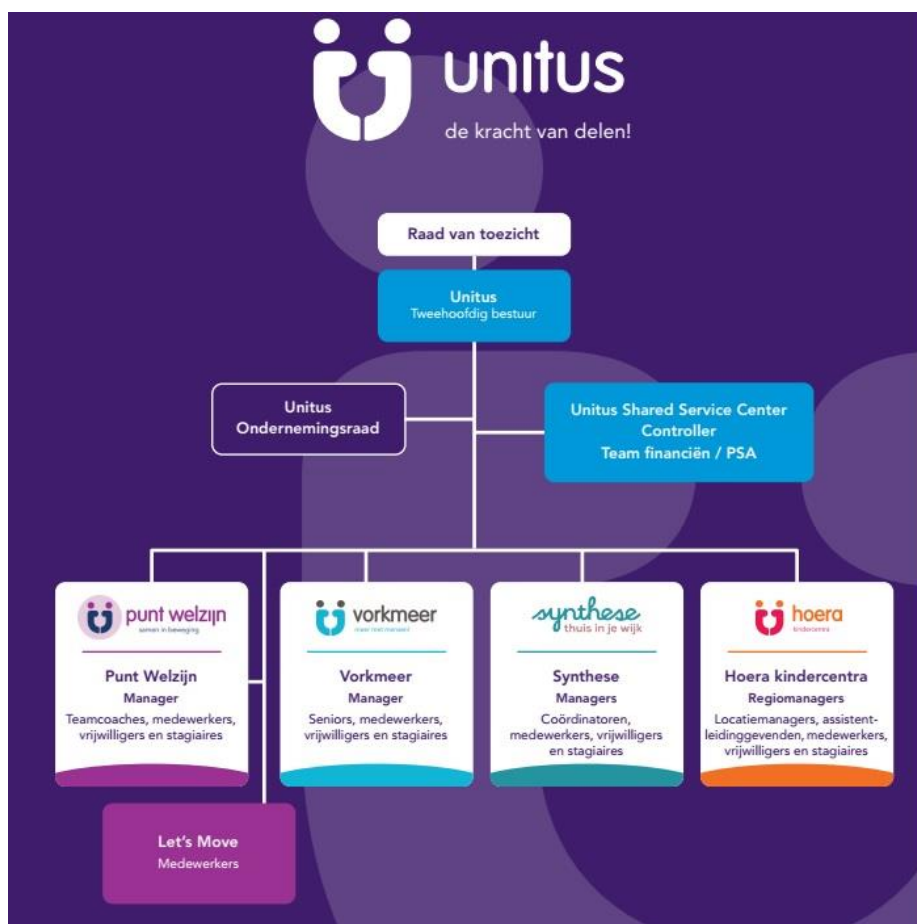
Juridische structuur met inbegrip van de groepsstructuur

De stichting Synthese is ontstaan in 1985 ten gevolge van een fusie van enkele rechtsvoorgangers. Tot 1 juni 2021 was Synthese een zelfstandige stichting met een eigen directeur-bestuurder en Raad van Toezicht. Vanaf voornoemde datum heeft Synthese haar zoektocht naar een groter samenwerkingsverband / fusiepartner afgerond, door aan te sluiten bij de Unitus-groep. Hierbij wordt veel belang gehecht aan samenwerking met partijen die werken vanuit dezelfde doelstellingen en het behoud van de couleur locale en focus op lokaal partnership. Hierbij is de eigenheid van Synthese behouden. De stichting Synthese is als rechtspersoon de partij die contacten onderhoudt en contracten afsluit en het management en teams blijven binnen stichting Synthese.

Gemeenschappelijk worden binnen de Unitus-groep de volgende schaalvoordelen benut:

- Een goede en betaalbare overhead (financiën, controlling, HR, Arbo, Personeel- en salarisadministratie, ICT en inkoop);
- Gemeenschappelijk bestuur, toezicht, medezeggenschap en vertrouwenspersonen;
- Meerwaarde op het gebied van positionering en samenwerking in de regio;
- Inhoudelijke kruisbestuiving (leren van en met elkaar) en versterking van de dienstverlening.

Hoewel er sprake is van een formele hiërarchie, kenmerkt de organisatie zich door een sterk op consensus gerichte overlegstructuur.



Alle stichtingen vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting (BTW).

De drie welzijnsorganisaties, Synthese, Vorkmeer en Punt Welzijn, zijn een door de belastingdienst erkende Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Interne organisatiestructuur en personele bezetting

De formele zeggenschap van Stichting Synthese ligt bij de tweehoofdige Raad van Bestuur. Onverlet hun gezamenlijke bevoegdheid treedt Paul Horsmans op als eerste bestuurlijk contactpersoon voor de welzijnsstichtingen, waaronder Synthese.

Een belangrijke rol in de dagelijkse aansturing van de verschillende teams, onderhouden van de contacten met de subsidieverstrekkers en het ontwikkelen en verantwoorden van de dienstverlening, hebben de drie managers van Synthese. Zij vormen gezamenlijk het Managementteam van Synthese en zijn derhalve een belangrijke adviseur naar de Raad van Bestuur.

Zij worden hierbij ondersteund door medewerkers van het team ondersteuning van Synthese (staf en secretariaat).

Financiën, ICT, HR/arbo, Personeel- en salarisadministratie, inkoop en controlling zijn ondergebracht bij Unitus. In de jaarlijkse interne begrotingen worden afspraken gemaakt over de bekostiging van Unitus door de aangesloten werkmaatschappijen, hierbij wordt het principe van 'de gebruiker betaalt' gehanteerd.

Overzicht personeelsleden /-verloop (ultimo):

	Personen 2023	Fte 2023	Gemiddelde deeltijdfactor 2023	Personen 2022	Fte 2022	Verskil fte 2023 tov 2022
Synthese	77	58.0	0,75	60	44.8	+29%

T.o.v. 2022 is de formatieomvang toegenomen met 17 personen (13,2 fte). Dit wordt veroorzaakt doordat in diverse gemeenten de opdracht fors is verruimd.

Er zijn 29 medewerkers in dienst getreden. Synthese heeft afscheid genomen van 12 medewerkers. Het ziekteverzuim in 2023 bedroeg 6,5% (2022: 9,5%). Het kort verzuim (max 1 week) bedroeg 0,7% (2022: 1,0%). Het middellang verzuim (1-6 wk) bedroeg 0,5% (2022: 1,0%). Het ziekteverzuim was m.n. langdurig (langer dan 6 weken): 5,2% ten opzichte van 7,5% in 2022. Het branchegemiddelde verzuim in de sector sociaal werk was in 2022 en 2023 rond de 7,5%.

Zwangerschap gerelateerd verzuim bedroeg 0,9%.

Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag

Binnen Unitus zijn een drietal interne vertrouwenspersonen, waar alle medewerkers een beroep op kunnen doen. Daarnaast is er een externe vertrouwenspersoon via onze arbodienst.

In 2023 is er 7 keer contact gezocht bij de vertrouwenspersonen. Dit heeft in 1 geval geleid tot een melding. De registratie is niet gespecificeerd per stichting.

Belangrijke elementen van het gevoerde beleid

In 2023 is ook weer veel aandacht geweest voor het versterken van het partnerschap met de gemeenten, waarvoor Synthese de dienstverlening uitvoert. Medio 2023 is in de gemeente Heumen invulling gegeven aan de verbreding van de opdracht, door werkzaamheden van derden over te nemen. Met diverse gemeenten zijn overleggen geweest over een nieuwe meerjarenovereenkomst. Dit heeft er toe geleid dat Synthese in 7 van de 8 gemeenten een meerjarige subsidieovereenkomst heeft. Wij hopen dit op termijn ook in de laatste gemeente te realiseren.

Door deze sterke verbinding met de gemeenten zijn wij beter in staat om duurzaam en integraal te werken en personeel aan ons te binden. In diverse gemeenten heeft dit ook geleid tot een uitbreiding van de opdracht, hetgeen de toename van personeel verklaart. Om die reden is er ook voor gekozen om een extra manager te benoemen voor de 4 meest noordelijke gemeenten in het werkgebied. Op deze wijze kunnen wij de verankering van Synthese in deze gemeenten versterken.

Zeker gezien de transformaties in het sociale domein, een toenemende financiële druk en meer nadruk op het voorliggende veld, ofwel de kracht van de gemeenschappen zelf. Een goede dienstverlening binnen deze veranderopgave is in onze ogen niet gebaat bij korte termijn opdrachten, maar bij een meer onafhankelijke duurzame samenwerkingsrelatie. Dit zal ook de komende jaren het uitgangspunt van ons beleid blijven. Verbonden zijn met de gemeente, nauwe betrokkenheid van medewerkers met

de dorpen en wijken, is essentieel, om de gewenste transformatie te doen slagen. Om deze reden is er binnen Synthese ook een bestemmingsreserve 'maatschappelijke projecten' gevormd. Hierover zijn wij met de gemeenten in gesprek, hoe wij deze reserves gezamenlijk het beste kunnen aanwenden.

Een ander thema waar het bestuur van Unitus nadrukkelijk naar kijkt - en dus ook van invloed is binnen Stichting Synthese, is de rol van het zogenaamde voorliggende veld in het kader van de gewenste transformatie in het sociaal domein. De bestuurder maakt (als vertegenwoordiger van alle welzijnsorganisaties in de regio) onderdeel uit van de regionale stuurgroep Integraal Zorg Akkoord (IZA) Noord- en Midden-Limburg. Ook heeft de bestuurder zitting in de steungroep gezondheidsnetwerken van Mooi Maasvallei, die eveneens samenwerken aan een gezamenlijk transformatieplan in het kader van de IZA. Vertegenwoordigers van gemeenten, verzekeraars en zorg- en welzijnsorganisaties zijn aan de slag met planvorming rondom de problematiek van enerzijds een toenemende en meer complexe zorgbehoeften en anderzijds een fors afnemende beroepsbevolking en mantelzorgers. Naast het anders inrichten van de zorg en werven en opleiden van personeel is er een belangrijke taak weggelegd voor inwoners, gemeenten en lokale welzijnsorganisaties om de instroom van zorgvragers te beperken, door meer preventie (gezonde leefstijl) en burgerinitiatieven op het vlak van informele zorg. Hierbij zien wij een duidelijke confrontatie tussen systeemwereld en leefwereld van inwoners. Hierbij zoeken wij samenwerking met gemeenten en organisaties die willen aansluiten op de beweging die inwoners zelf in gang zetten. Daar ligt voor ons een belangrijk speerpunt.

In 2023 is ook weer energie gestoken in de samenwerking binnen de Unitus-groep, waarvan Synthese sinds medio 2021 deel van uitmaakt, zowel tussen de welzijnsstichtingen onderling en welzijn en kinderopvang. In 2023 is er een nieuwe bestuursfilosofie en -model ingevoerd en zijn stappen gezet om de gezamenlijke uitdagingen op het gebied van personeel/HRM beter te kunnen oppakken. Denk hierbij met name aan het werven van personeel in een steeds krappere arbeidsmarkt, het binden en boeien en het opleiden van medewerkers (onder andere het project 'Leren van en met elkaar'). Binnen de bestuursfilosofie is ook uitdrukkelijk bepaald dat de taken van de moederorganisatie Unitus vooral liggen op het vlak van: goede en efficiënte ondersteuning van werkmaatschappijen, Leren van en met elkaar en gezamenlijke positionering/samenwerking in de regio. Ook op het vlak van ondersteuning op het vlak van (her)huisvesting, kantoorinrichting en ICT door Unitus zijn flinke stappen gezet binnen Synthese. Eind 2023 is met behulp van externe ondersteuning een Risico-inventarisatie en Evaluatie (RI&E) uitgevoerd en een Plan van Aanpak opgesteld.

Tot slot is er gewerkt aan een gemeenschappelijk koersdocument op hoofdlijnen door de welzijnsorganisaties binnen Unitus. Het motto hierbij blijft 'de kracht van delen'.

Bescherming persoonsgegevens (AVG)

Synthese heeft een externe functionaris gegevensbescherming. In 2023 is er sprake geweest van een vijftal incidenten waarbij mogelijk data zijn gelekt. Deze zijn afdoende afgehandeld. In geen enkel geval is er aanleiding geweest van een datalek dat gemeld werd bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Klachten

Synthese is aangesloten bij de Provinciale Klachtencommissie voor Sociaal Werk. In 2023 zijn geen klachten ingediend. Wel zijn er twee klachten afgehandeld op basis van de interne klachtenprocedure. Deze zijn alle naar tevredenheid afgerond.

De klachtenprocedure en -jaarverslag wordt jaarlijks gepubliceerd op de website.

Externe audit/ hercertificering ISO

Op 10-10-2023 heeft een externe audit plaatsgevonden. De conclusie was dat Synthese voldoet aan de gestelde kwaliteitsnormen (ISO9001 voor Zorg en Welzijn) en wederom gecertificeerd is voor een periode van drie jaar (tot en met 15-11-2026).

1.2 Financiële informatie

1.2.1 Resultaat 2023

Het financieel resultaat 2023 bedraagt € 294K.

Het positieve resultaat wordt vooral behaald vanwege de volgende redenen:

- De omvang van de inkomsten zijn gegroeid met een kwart van de begrote omzet; tegelijkertijd zijn de overheadkosten juist gedaald over de volle linie. Hierdoor is het netto resultaat fors hoger dan verwacht.
- Er is het hele jaar sprake geweest van niet tijdig ingevulde vacatures.
- Een aantal maatregelen op gebied van ICT en HRM zullen pas in 2024 leiden tot meerkosten.

1.2.2 Reserves

Algemene reserves

De algemene reserves zijn gestegen met € 163K. Dit is als volgt te verklaren:

- Het exploitatieresultaat is € 294K;
- Uit de Bestemmingsreserve maatschappelijk projecten is onttrokken € 72K;
- Aan de Bestemmingsreserve risico is toegevoegd € 202K;
- $€ 294 + 72 - 202 = 163$ (na afronding).

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves ultimo 2023 zijn geactualiseerd op het noodzakelijke niveau.

In de jaarrekening van 2023 is een bedrag gereserveerd voor **maatschappelijke projecten van € 726K**, verdeeld naar de verschillende gemeenten (afhankelijk van de subsidieomvang en historie).

Dit sluit aan bij onze strategie om ons partnerschap met gemeenten te versterken, met name ten aanzien van de transformatie in het sociaal domein en grotere beroep op het voorliggende veld. In 2022 hebben wij met alle gemeenten en eveneens met onze eigen medewerkers enkele keren van gedachten gewisseld over de mogelijke besteding van deze reserves. Dit heeft in 2023 geleid tot aanwending. Er zijn - in samenspraak met verschillende gemeenten - al plannen in voorbereiding, zij het nog bescheiden van aard, om gelden in 2024 deels te besteden. Het betreft vernieuwende projecten waarmee gemeente en Synthese gezamenlijk aan de slag willen gaan. Door middel van eenmalige cofinanciering uit deze reserve beogen wij de samenwerking met deze gemeenten duurzaam te versterken. De inzet van deze bestemmingsreserve wordt bepaald door Synthese in overleg met de betreffende gemeente.

De risicoreserve is opnieuw bepaald waarbij rekening is gehouden met de verwachte begrotingstekorten in 2024 en de toekomstige risico's van bezuinigen, denk hierbij in bijzonder aan het ravijnjaar 2026.

1.2.3 Kengetallen

Solvabiliteit

De solvabiliteit ultimo 2023 is 76,3% (2022: 77,2%).

Liquiditeit

De liquiditeiten zijn toegenomen met € 615K. De positieve kasstroom uit operationele activiteiten, een afname van de vorderingen, een toename van schulden en de investeringen in inventaris-ICT hebben per saldo geleid tot een toename van liquide middelen.

1.2.4 Begroting 2024

De exploitatiebegroting 2024 laat nevenstaand beeld zien. Het begrotingsverlies 2024 wordt met name veroorzaakt door deels onvoldoende subsidiedekking van de verwachte stijging van de CAO-indexering in 2024 door de gemeenten.

	€
	Begroting
	2024
OPBRENGSTEN	
Subsidies	5.874.214
Opbrengsten welzijn en overige	0
TOTAAL OPBRENGSTEN	5.874.214
KOSTEN	
<i>Personeelskosten</i>	
Salariskosten	4.378.769
Overige personeelskosten	255.100
Ingehuurd personeel	53.500
Doorbelasting pers.kn overhead	392.573
Totaal personeelskosten	5.079.942
<i>Activiteiten-, huisvestings-, organisatiekosten</i>	
Activiteitenkosten	190.672
Huisvestingskosten	198.690
Organisatiekosten	453.981
Afschrijvingskosten	59.860
Totaal	903.203
TOTAAL KOSTEN	5.983.145
OPERATIONEEL RESULTAAT	-108.931
Financiële baten en lasten	24.000
Bestemmingsreserves en -fondsen	20.000
Resultaat	-64.931

1.3 Voornaamste ontwikkelingen, risico's en onzekerheden

We zien positieve ontwikkelingen in de gemeenten m.b.t. verduurzaming partnership:

- Vijfjarige opdracht voor breed welzijnswerk in de gemeente Heumen. Met ingang van 1 juli 2023 hebben we vier medewerkers overgenomen vanuit zorginstelling Malderburch. Daarnaast een aanvullende opdracht buurtsportwerk. In de loop van 2024 wordt verdere uitbreiding verwacht met vrijwilligersondersteuning en buurtvervoer en in 2025 het maatschappelijk werk.
- De opdracht in gemeente Mook en Middelaar is stabiel, met ingang van 1 juli 2023 is opdracht Mantelzorg erbij gekomen (overgang Malderburch).
- Meerjarige afspraken in gemeente Gennep, uitbreiding rol als kernpartner. Synthese krijgt faciliteringsrol richting dorps- en wijkraden m.b.t. inzet van alle dorpsondersteuners.
- In Bergen is nog sprake van een inkooprelatie. Vanaf september 2023 is uitbreiding opdracht jongerenwerk gestart.
- Er zijn nieuwe meerjarige afspraken gemaakt in gemeente Beesel voor 2024-2027, inclusief een uitbreiding van welzijnswerk.
- In de gemeente Horst aan de Maas wordt onze subsidie uitgebreid i.v.m. investeren voorliggend veld. Start pilot welzijn op recept en sociaal juridische hulp. Begeleiding statushouders vraagt veel van flexibiliteit van onze organisatie.
- Wij zijn met de gemeente Leudal in gesprek over een nieuwe meerjarige subsidie. De gemeente ziet ons duidelijk als partner en wil ook dat Synthese onderdeel wordt van een met andere partners te realiseren 'zorg'-boulevard. Synthese werkt hier graag aan mee gezien de gewenste integrale aanpak.
- In Venray is een nieuwe subsidie aanvraag geschreven voor nieuwe opdrachtperiode voor 4 jaar, met optie tot 4 jaar verlengen waarbij projectsubsidies worden toegevoegd aan reguliere subsidie en op onderdelen uitbreiding (welzijn op recept, ervaringsdeskundigen en sociaal juridische hulp). Hetzelfde geldt voor de opdracht gezinscoaches. Deze opdracht is uitgebreid en er is samenwerking gezocht met een nieuwe partnerorganisatie binnen het team gezinscoaches vanaf 2024.

Om vernieuwing mogelijk te maken is in 2023 gebruik gemaakt van de bestemmingsreserve 'maatschappelijke projecten', namelijk in 5 gemeenten te weten: Heumen (kwartiermaker nieuwe opdracht), Horst a/d Maas (uitbreiding subsidie), Mook en Middelaar (uitbreiding taken), Leudal (voortzetten welzijn op recept) en Venray (inzet uitwerking ouderenadvieswerk).

Er komt een nieuw kabinet. Veel gemeenten hebben te maken met grote onzekerheden over de gelden die beschikbaar worden gesteld voor de periode vanaf 2026. Diverse gemeenten benoemen in de bestuurlijke contacten het risico van bezuinigingen vanaf 2026, het zogenaamde ravijnjaar. Om deze reden heeft Synthese de risico-reserve fors verhoogd, om hierop te kunnen anticiperen.

Op basis van de IZA aanvragen door de gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties (Synthese doet mee in drie regio's Mooi Maasvallei, Noord- en Midden-Limburg en Nijmegen) is de verwachting dat ten behoeve van de gewenste transformatie meer gelden beschikbaar komen voor een sterke sociale basis en burgerinitiatieven. De plannen zullen in 2024 verder worden uitgewerkt en worden ingediend. De gevolgen voor de werkzaamheden van Synthese zijn in dit verband nog niet duidelijk. De bereidheid van alle netwerkpartners binnen zorg en welzijn om samen te werken op dit thema is uitgesproken, maar wij constateren wel verschil in perspectief vanuit zorgaanbieders en inwoners en sociaal werk, tussen systeem- en leefwereld. Dit wringt. Het blijft voor de komende jaren een grote uitdaging om samen met inwoners, lokale gemeenschappen, overheden en organisaties van onderop verder invulling te geven aan dit transformatieproces en de duurzaamheid hiervan.

Het meest nijpende risico is het vinden van gekwalificeerd personeel. Momenteel heeft stichting Synthese een aantal vacatures nog niet ingevuld. In veel bedrijfstakken is dit probleem aan de orde. Om dit voldoende te borgen is afgesproken binnen Unitus een gezamenlijk beleid te ontwikkelen op het gebied van werven en behouden van personeel, o.a. door het aantrekken van HR-expertise. Daarnaast zullen we ook zelf moeten investeren om getalenteerde sociaal werkers op te leiden.

1.4 Financiële instrumenten

Binnen Unitus is duidelijk vastgelegd dat elke stichting verantwoordelijk is voor zijn eigen inkomsten en uitgaven. De fiscale eenheid is enkel t.a.v. de BTW van toepassing. Gezamenlijk stemmen de stichtingen af op welke wijze zij ondersteund worden door Unitus. In grote mate zijn de stichtingen zelfstandig verantwoordelijk voor hun resultaat. Tekorten/overschotten bij de één komen niet ten laste /voordele van de ander. De financiële administraties van de stichtingen zijn volledig gescheiden.

Per stichting worden ook afspraken gemaakt over normen t.a.v. financiële reserves en de vorming hiervan, dan wel gebruik van deze reserves.

Uitgangspunt is dat middelen altijd worden gebruikt voor de uitvoering van overeengekomen diensten. Positieve resultaten worden bestemd voor het afdekken van risico's in de toekomst. Daarnaast heeft Synthese besloten om deels reserves aan te wenden voor maatschappelijke projecten waar geen directe subsidies of financiering door derden tegenover staan.

Door veranderingen in wet- en regelgeving wordt thans onderzocht of er sprake is van Vpb-plicht. In de praktijk zal dit niet snel leiden tot daadwerkelijke afdracht, omdat het aantal uren vrijwilligerswerk (lees: een fictieve vergoeding) in mindering mag worden gebracht op het behaalde resultaat.

1.5 Toepassing van gedragscodes

Bestuur en toezichthouders van Unitus hebben zich geconformeerd om te handelen op basis van de actuele Governance code sociaal werk Nederland. De reglementen zijn afgeleid van de modelreglementen behorende bij deze code.

De bestuurders worden betaald op basis van de CAO sociaal werk, waarbij de adviesregeling voor bestuurders is gehanteerd.

Vanzelfsprekend zijn alle vergoedingen ruimschoots binnen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Leden van de RvT zijn lid van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg (NVTZ), sectie welzijn.

1.6 Onderzoek en ontwikkeling

Binnen het welzijnswerk is het veelal taak om samen met inwoners en/of andere belanghebbenden of organisaties te onderzoeken welke oplossingen het beste aansluiten bij de vraag van de gemeenschappen en hoe inwoners daar zelf een bijdrage aan kunnen leveren of geheel zelfstandig gaan uitvoeren (op termijn) en welke ondersteuning zij daarbij nodig hebben, van wie en in welke mate. Het is een vorm van permanent actie-onderzoek.

Echter gezien de kleine schaal waarop veel werkzaamheden plaatsvinden is er slechts sporadisch dat er extern onderzoek dat een meer wetenschappelijke onderbouwing kent. Dergelijk onderzoek is vaak kostbaar en niet altijd even duidelijk in de conclusies.

Het meten van tevredenheid van gebruikers van dienstverlening, vrijwilligers en professionals is wel een instrument dat periodiek wordt ingezet. We zien de respons op de klassieke tevredenheidsmetingen afnemen. Mensen worden veelal overspoeld door tevredenheidsmeting en zijn minder snel geneigd deze in te vullen. Om die reden zijn we op zoek naar nieuwe manieren om beter zich te krijgen op het effect van onze dienstverlening.

In 2023 is voor de regio Noord- en Midden-Limburg veel werk gemaakt van het opstellen van een regiobeeld en vervolgens een regioplan in het kader van de voorbereidingen voor een gezamenlijke aanvraag voor transformatiegelden in het kader van het Integraal Zorg Akkoord (IZA). De verzamelde data uit het regiobeeld zijn een belangrijke informatiebron voor ons strategisch beleid.

1.7 Toekomst

Terugkijkend op 2023 kan geconcludeerd worden dat door Synthese belangrijke stappen zijn gezet, op het gebied van:

- Verduurzamen afspraken met gemeenten
- Verbreden van onze dienstverlening bij diverse gemeenten
- Samenwerken binnen Unitus (leren van en met elkaar, regionale positionering en afstemming en efficiënte bedrijfsvoering)

Daarnaast hebben wij doorlopend aan de verbetering van onze dienstverlening gewerkt, samen met inwoners, netwerkpartners en onze opdrachtgevers.

Er is geïnvesteerd in het benoemen van een derde manager, om invulling te geven aan onze kernwaarden van lokaal partnerschap, betrokkenheid en verbinding. Ook is geïnvesteerd in de huisvesting en werkmiddelen ten behoeve van onze medewerkers.

Op die manier werken wij toe naar het bestendigen van een duurzame relatie met de gemeente en duurzame inzet en betrokkenheid van de medewerkers van Synthese.

In 2024 wordt tevens invulling gegeven aan geplande vervolgstappen gezet op het gebied van ICT en HRM-ondersteuning.

In 2024 zal ook blijken wat onze rol kan zijn n.a.v. de IZA-aanvragen. Meest vergesond zijn de plannen van Mooi Maasvallei (voor Synthese in de gemeente Bergen en Gennepe). Hierbij is ook al nagedacht over de governance rondom deze projectaanvraag, wat waarschijnlijk leidt tot het oprichten van een nieuwe rechtspersoon waarin Synthese participeert.

Er liggen mooie kansen voor het sociaal werk in de toekomst, maar realiseren ons ook dat er enige druk is op de financiën die bij de gemeenten hiervoor beschikbaar zijn. Wij willen deze uitdaging samen als partners van de gemeenten oppakken en de prettige samenwerking continueren.

Wij danken eenieder binnen en buiten Synthese voor de prettige en constructieve samenwerking en vertrouwen er op dat deze samenwerking ook in de komende jaren verder gestalte krijgt.

Venray, 24 april 2024.

Paul Horsmans,
Voorzitter Raad van Bestuur.

Rudie Peeters,
Lid Raad van Bestuur.

2. Jaarverslag Raad van Toezicht



Jaarverslag Raad van Toezicht 2023

Unitus

De stichting Unitus is een samenwerking van de welzijnsstichtingen Punt Welzijn, Vorkmeer en Synthese en kinderopvangorganisatie Hoera kindercentra. De organisaties hebben één gezamenlijk bestuur, één Raad van Toezicht en één Ondernemingsraad.

Lokale verankering, laagdrempeligheid en toegankelijkheid waarborgen de 'couleur locale'.

Missie:

Werken aan vitale, veerkrachtige gemeenschappen doen we professioneel, betrouwbaar en met een hoog kwalitatief en veelzijdig aanbod.

Kernwaarden:

- ❖ Lokaal verankerd
- ❖ In verbinding
- ❖ Dynamisch
- ❖ Met lef

Bij Unitus werken eind 2023 533 medewerkers (368 fte), 81 stagiaires en 579 vrijwilligers. De gezamenlijke omzet is ruim € 27,5 mln.

Vergaderingen

De RvT heeft in 2023 6 keer formeel vergaderd. Samen met RvB is gewerkt aan een besturingsfilosofie waarin de sturing en samenwerking tussen Unitus en de werkmaatschappijen is vastgelegd. De RvT heeft samen met de RvB toekomstige ontwikkelingen verkend (o.a. kinderopvang en HR). De vergaderingen zijn voorbereid in de Auditcommissie, Commissie Kwaliteit/HR en Remuneratiecommissie. Jaarlijks stelt de RvT in samenspraak met de RvB het toetsingskader vast.

Raad van Bestuur



(links, voorzitter) en Rudie Peeters. [Overzicht functies en nevenfuncties](#)



Good Governance

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur, op de besturing van Unitus en aangesloten werkstichtingen. De RvT van Unitus werkt op basis van de Governance code Sociaal Werk Nederland.

In de Toezichtvisie is opgenomen: 'Wij zijn een Raad van Betekenis die zich voortdurend afvraagt hoe de organisatie verder geholpen kan worden om haar maatschappelijke doelen te realiseren en te kunnen anticiperen op de maatschappelijke veranderingen'.

De Raad gaat daarvoor actief de dialoog aan met in- en externe stakeholders. De Raad streeft naar een balans tussen maatschappelijk rendement en financiële verantwoording.

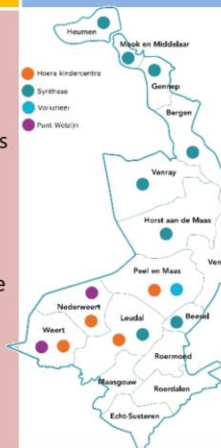
Samenstelling RvT

De raad bestaat uit vijf leden waarvan er 2 in 2023 hun 2^{de} termijn in zijn gegaan. De RvT is tijdelijk verrijkt met een toezichthouder in opleiding. De RvT-leden worden beloond op basis van de adviesregeling van de VTOI-NVTK.

De leden van de RvT zijn onafhankelijk. [Overzicht functies en nevenfuncties.](#)



v.l.n.r.: Ger Spee, Angelique Jansen, Gonny van Loon, Ans Hoogland en Marc Knaapen (voorzitter).



Werkgebieden:

[Punt Welzijn](#) (Weert en Nederweert), [Vorkmeer](#) (Peel en Maas), [Let's Move](#) (Weert), [Synthese](#) (Venray, Horst a/d Maas, Gennep, Leudal, Mook en Middelaar, Bergen, Beesel en Heumen), [Hoera kindercentra](#) (Peel en Maas, Leudal, Weert en Nederweert).

Deskundigheid RvT

De leden van de RvT zijn lid van de NVTZ (Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg). Alle leden volgen met regelmaat trainingen en scholingsbijeenkomsten.

[scholingsoverzicht.](#)



Contacten met stakeholders

- Vanuit de BMK zijn we geïnformeerd over de mogelijke stelselwijziging Kinderopvang en door bestuurder Prisma over samenwerking met Hoera
- Werkbezoek aan 't Laefhoes
- Tijdens RvT vergaderingen zijn presentaties geweest over HR beleid en opvang statushouders.
- Er is overleg gevoerd met de OR.
- Elke toezichthouder volgt de ontwikkelingen in één van de werkmaatschappijen.

Besluiten RvT

In 2023 zijn besluiten genomen over:

- vernieuwde reglementen RvB en RvT;
- aanwijzen van een vice voorzitter RvT;
- bezoldiging RvB en RvT vastgesteld;
- overdracht Let's move naar Punt Welzijn;
- Toetsingskader 2023 en 2024;
- Enkelvoudige en geconsolideerde Jaarrekeningen 2022;
- Jaarplannen en Begrotingen 2024;
- Jaargesprekken bestuurders;
- Samenstelling commissies en herbenoeming/ aftreden leden RvT.

2.1 Overzicht Raad van Toezicht, (neven)functies en zittingstermijnen per 31-12-2023

Raad van Toezicht Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	afredend	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
De heer M.H.F. (Marc) Knaapen, Weert	- Voorzitter RvT - Lid remuneratie-commissie	10-07-2017	Juli 2025 laatste termijn	Interim-manager bij Geerts & Partners	--
Mevrouw A.P.P. (Gonny) van Loon, Nederweert	- Vice-voorzitter - Lid auditcommissie - Lid remuneratie-commissie	02-07-2018	Juli 2026 laatste termijn	Directeur ZuidZorg Thuiscoaching B.V.	Lid RvT WonenPlus
Mevrouw A.T. (Ans) Hoogland, Milsbeek	Voorzitter Commissie Kwaliteit/HR	16-12-2019	Dec. 2027 laatste termijn	Eigenaar @Hoogland Management & Advies	- Voorzitter RvT MIKZ (Waalwijk e.o.) - Lid RvT Optimus (N-Brabant) - Voorzitter vereniging Sociëteit "Jansberg" (Milsbeek e.o.)
De heer G.C.J. (Ger) Spee	Voorzitter auditcommissie	15-06-2021 (<i>Synthese</i>)	Jan. 2028 laatste termijn	Directeur Toon Hermans Huis Roermond	Lid Raad van Advies bij stichting Mens Achter de Patiënt (MAP)
Mevrouw A.M.T. (Angelique) Jansen	Lid Commissie Kwaliteit/HR	15-06-2021 (<i>Synthese</i>)	Sept. 2024 eerste termijn	Eigenaar Big Cheese personal coaching & development	- Voorzitter Noloc, beroepsvereniging voor loopbaanprofessionals en jobcoaches - Extern vertrouwenspersoon Stichting Odapark - Bestuurslid CDA Venray

Raad van Bestuur Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	afredend	Nevenfunctie betaald	Nevenfuncties onbetaald
De heer P.A.T.F (Paul) Horsmans	Voorzitter (1 fte)	01-05-1999 (stichting Welzijns-Opbouw Weert, per 2001 opgegaan in Punt Welzijn)	Onbepaalde tijd	--	<u>Op persoonlijke titel:</u> - Voorzitter stichting Sponsorwinkel Weert - Secretaris van Stichting Leergeld Weert e.o. - Lid van het bestuur van Stichting De Brug in Peel en Maas <u>Ambtshalve:</u> - Secretaris klachtencommissie Limburg - Voorzitter stuurgroep Hulp bij Dementie N+M-Limburg - Lid Stuurgroep Integraal Zorgakkoord Noord- en Midden-Limburg (namens de welzijnsorganisaties)
De heer R.A.P. (Rudie) Peeters	Lid (1 fte)	1-3-2021	Onbepaalde tijd	RAP advies-en interim management	- Voorzitter Speelgoedbank Peel en Maas / Leudal - RVT lid Herman Broerenschool Roermond

3. Jaarverslag Ondernemingsraad Unitus

De OR Unitus bestond eind 2023 uit de volgende personen:

- Hoera Kindercentra - 4 zetels: Jill Delmee, Luc Pelzer, Rian Hunnekens en Marenca Berkers
- Punt Welzijn - 3 zetels: Simone de Back (secretaris), Jessika Volf en Thomas Witjes (tot 31 dec 2023 OR lid namens Let's Move)
- Synthese - 2 zetels plus 13de zetel: Karin Zwart (voorzitter) en Anton van der Heijden (secretaris) en Moniek van Essen-Seijkens
- Vorkmeer - 2 zetels: Yvonne Truijen en Nicole Soudant (voorzitter)
- Unitus - 1 zetel: Nicole Tiggelovend

Advies en Instemming

Ook afgelopen jaar hebben we ons gebogen over verschillende advies- en instemmingsaanvragen. Denk hierbij aan:

- Fietsleaseplan voor medewerkers van Hoera
- Besturingsfilosofie
- Overname van Let's Move door Punt Welzijn

Wat we verder deden:

- Evalueren van (de procedure van) het medewerkersonderzoek van eind 2022
- Ons huishoudelijk reglement updaten
- Participeren binnen de WGVM-commissie van Unitus
- Meedenken over het nieuwe koersplan van Hoera
- Samen met de bestuurders een bijeenkomst gericht op synergie aan de hand van creatieve werkvormen
- Zitting genomen in de sollicitatieprocedure voor de nieuwe manager binnen Synthese
- We hadden een trainingsdag voor de hele OR (met 's middags de bestuurders er bij) en één voor het dagelijks bestuur (voorzitters en secretarissen) van de OR
- We brachten (met MT Welzijn en MT Hoera, de RvB en RvT) een bezoek aan 't LaefHoës in America en aan Hoera
- We sloten aan bij de werkgroep Binden & Boeien van Hoera
- We zijn onderdeel van de verkennergroep ICT waarin gekeken wordt naar een nieuwe ITC applicatie (AFAS) voor de Unitus-bedrijfsvoering.

Doorkijk 2024

Een aantal van de hierboven genoemde thema's zullen ook in 2024 relevant zijn. Zo zal er meer duidelijkheid komen over de mogelijkheid van een nieuw ICT systeem voor Welzijn. We willen komend jaar de samenwerking met de vertrouwenspersonen opzoeken. De laatste klankbordgroep was eind 2022 dus we gaan ons beraden op de thema's die zich goed lenen voor een klankbordgroep in 2024.

Vergaderingen

Medewerkers worden via de portals geïnformeerd middels nieuwsbrieven en verslagen van de OR-vergaderingen. Ook de vergaderplanning voor 2024 is bij medewerkers bekend. Iedere medewerker kan de OR benaderen via ondernemingsraad@unitus.nl, of rechtstreeks een OR-lid benaderen.

*Namens de OR,
Nicole Soudant & Karin Zwart,
Voorzitters.*

4. Jaarrekening

4.1 Balans per 31 december 2023

(na resultaatbestemming)

	31-12-2023		31-12-2022	
	€	€	€	€
Actief				
Materiële vaste activa				
Inventaris	97.695		63.677	
Automatisering	<u>104.953</u>		<u>93.587</u>	
		202.648		157.264
Vlottende activa				
Handelsdebiteuren	50.229		274.331	
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>54.227</u>		<u>64.794</u>	
		104.456		339.125
Liquide middelen		3.502.518		2.887.815
Totaal debet		<u><u>3.809.622</u></u>		<u><u>3.384.204</u></u>

	31-12-2023		31-12-2022	
	€	€	€	€
Passief				
Eigen vermogen				
Algemene reserve	1.434.288		1.348.823	
Bestemmingsreserves	<u>1.471.335</u>		<u>1.262.879</u>	
		2.905.624		2.611.702
Voorzieningen				
Voorziening loopbaanbudget	<u>72.804</u>		<u>66.381</u>	
		72.804		66.381
Kortlopende schulden				
Leveranciers en handelskredieten	82.180		80.278	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	379.474		206.663	
Overige schulden overlopende passiva	<u>369.540</u>		<u>419.181</u>	
		831.194		706.121
Totaal credit		<u><u>3.809.622</u></u>		<u><u>3.384.204</u></u>

4.2 Staat van baten en lasten

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Baten			
Subsidies en overige opdrachten	5.075.842	4.104.895	4.030.686
Overige opbrengsten	73.639	5.000	298.295
Totaal baten	5.149.481	4.109.895	4.328.981
Lasten			
Personeelskosten	4.152.683	3.472.219	3.131.402
Huisvestingskosten	162.386	168.865	118.460
Afschrijvingen	49.215	54.163	71.554
Organisatiekosten	344.474	335.442	373.393
Activiteitskosten	181.486	151.375	188.057
Totale lasten	4.890.244	4.182.064	3.882.866
Bedrijfsresultaat	259.237	-72.169	446.114
Financiële baten en lasten	34.686	-	-5.175
Exploitatie resultaat	293.923	-72.169	440.939
Bestemmingssaldo			
Toevoegingen/ onttrekkingen/vrijval bestemmingsreserve			
Risico	202.076	-	-241.149
Organisatie ontwikkeling	-	-	-
Vrijwilligers	-	-	-
Maatschappelijke ontwikkeling	6.381	-	348.000
Totaal	208.457	-72.169	106.851
Resultaatbestemming			
Mutatie algemene reserve	85.466	0	0
Mutatie bestemmingsreserves	208.457	0	106.851
	293.924	-72.169	106.851

Vooruitlopend op de goedkeuring door de Raad van Toezicht is de resultaatbestemming verwerkt binnen het eigen vermogen.

4.3 Kasstroomoverzicht

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	293.924	440.939
Afschrijvingen	49.215	71.554
Mutatie vorderingen	234.668	-26.880
Mutatie voorzieningen	6.423	8.494
Mutatie kortlopende schulden	<u>125.073</u>	<u>153.644</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	709.302	647.752
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten		
Desinvesteringen in materiele vaste activa	-	481.112
Investerings in materiele vaste activa	<u>-94.600</u>	<u>-123.361</u>
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten	-94.600	357.751
Mutatie liquide middelen	<u><u>614.702</u></u>	<u><u>1.005.503</u></u>
Stand liquide middelen begin boekjaar	2.887.815	1.882.312
Mutatie liquide middelen	<u>614.702</u>	<u>1.005.503</u>
Stand liquide middelen eind boekjaar	<u><u>3.502.518</u></u>	<u><u>2.887.815</u></u>

4.3.1 Grondslagen van de waardering van de jaarrekening

4.3.2 Algemene toelichting

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Synthese bestaan voornamelijk uit:

- het aanbieden van sociaal werk
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten ter bevordering van een gezonde leefstijl
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten gericht op sociale cohesie in wijken en buurten
- het versterken van de ontwikkelkansen van jongeren

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Synthese, Regionaal Instituut voor Zorg en Welzijn is een stichting die gevestigd is in Venray en is geregistreerd in de Kamer van Koophandel onder nummer 41063337. Synthese is per 1 juni 2021 aangesloten bij de Unitus groep en vormt met de aangesloten groepsmaatschappijen een fiscale eenheid voor de BTW.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Unitus groep zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

4.3.3 Algemene grondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder Winststreven" alsmede de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving. Voorgaand jaar werden de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving kleine rechtspersonen C1, kleine organisaties zonder winststreven toegepast. Toepassing van RJ 640 'Organisaties zonder winststreven' leidt niet tot aanpassing van resultaat of vermogen.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Leasing

Operationele leasing

Binnen Stichting Synthese bestaan buiten huurcontracten voor huisvesting geen leasecontracten.

Financiële instrumenten

Door Stichting Synthese wordt ultimo 2022 geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten. Stichting Synthese maakt eveneens geen gebruik van hedge accounting.

4.3.4 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroom, worden deze afzonderlijk afgeschreven.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingspercentages zijn per categorie als volgt bepaald:

Terreinen:	0 jaar
Gebouwen:	20 - 30 jaar
Verbouwingen:	10 jaar
Inventaris en computers:	5 - 10 jaar

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, inclusief transactiekosten, van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

4.3.5 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder de schulden aan kredietinstellingen. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

4.3.6 Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Bestemmingsfonds

Indien een deel van het stichtingsvermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstellingen van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht, dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds.

Bestemmingsreserve

Indien de beperking zoals bedoeld onder bestemmingsfondsen niet door derden, maar door het bestuur is aangebracht, dient het aldus afgezonderde deel van het stichtingsvermogen te worden aangemerkt als bestemmingsreserve.

De reden voor het onderscheid tussen bestemmingsfonds en bestemmingsreserve is gelegen in het feit dat in het laatste geval het bestuur de beperking in de bestemming heeft aangebracht en dus ook weer kan opheffen, zodat in wezen nog steeds sprake is van vrij besteedbaar vermogen.

4.3.7 Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Voorziening loopbaanbudget

Overeenkomstig de CAO Sociaal Werk worden middelen gereserveerd voor duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling medewerkers. Medewerkers kunnen middelen loopbaanbegeleiding sparen en moeten deze uiterlijk na 60 maanden besteden.

Voorziening loondoorbetaling bij ziekte

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele (wettelijke) ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden, voor zover niet vergoed door de Compensatieregeling Transitievergoedingen. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt, gezien de beperkte looptijd, opgenomen tegen de nominale waarde van de verwachte loondoorbetalingen gedurende het dienstverband.

Pensioenvoorziening

Stichting Synthese is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De stichting maakt gebruik van R3 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen / vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

4.3.8 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

4.4 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

4.4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

4.4.2 Opbrengstverantwoording

Subsidiebaten

Subsidiebaten worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt en de bijbehorende activiteiten zijn uitgevoerd. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

4.4.3 Lasten

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

Synthese heeft een pensioenregeling. De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 25,8% (2022: 25,8%) van de pensioengrondslag, het aandeel (12,9%) van de eigen bijdrage van de werknemers wordt hierop via het loon ingehouden.

De actuele dekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt per balansdatum 112,2% (31 december 2022: 109,2%) .

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De stichting maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen of vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

4.4.4 Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

4.4.5 Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten, rentelasten en bankkosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

4.5 Financiële instrumenten en risicobeheersing

4.5.1 Marktrisico

Valutarisico

Stichting Synthese is uitsluitend actief in Nederland en loopt geen valuta risico.

Prijrisico

Stichting Synthese loopt geen risico's ten aanzien van de waardering van effecten of andere financiële instrumenten.

Rente- en kasstroomrisico

Stichting Synthese loopt geen renterisico, anders dan de ontwikkeling van de negatieve rente over banktegoeden. Ze spreidt haar tegoeden zo maximaal mogelijk teneinde de rentelasten te minimaliseren.

4.5.2 Kredietrisico

Stichting Synthese heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Subsidie verstrekking vindt plaats door gemeenten, met een zeer klein kredietrisico.

De liquide middelen staan uit bij banken die momenteel een A+rating hebben.

4.5.3 Liquiditeitsrisico

Stichting Synthese maakt geen gebruik van kredietfaciliteiten en beschikt over voldoende liquide middelen.

4.6 Toelichting op de balans

Materiële vaste activa

	Inventaris	Automatisering	Totaal
	€		€
Aanschafwaarde per 1 januari	92.121	200.539	292.660
Bij: Investerings	53.011	41.589	94.600
Af: Desinvesteringen	-9.080	-4.415	-13.495
Aanschafwaarde per 31 december	136.052	237.713	373.765
Cumulatieve afschrijving per 1 januari	28.444	106.953	135.397
Bij: Afschrijvingen boekjaar	18.993	30.222	49.215
Af: Afschrijving desinvest.	-9.080	-4.415	-13.495
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	38.357	132.760	171.117
Boekwaarde per 31 december	97.695	104.953	202.648

Vlottende activa

Handelsdebiteuren

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren	50.229	274.331
Af: Voorziening voor oninbaarheid	-	-
	50.229	274.331

Overige vorderingen en overlopende activa

Waarborgsommen	14.882	14.882
Nog te ontvangen subsidies	-	34.391
Vooruitbetaalde bedragen	12.415	5.205
Overige overlopende activa	26.930	10.316
	54.227	64.794

Liquide middelen

Rabobank	3.501.938	2.887.290
Kas	580	525
	3.502.518	2.887.815

De liquide middelen staan Stichting Synthese vrij ter beschikking.

Eigen vermogen

Algemene reserve

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Stand per 1 januari	1.348.821	1.014.733
Mutatie bestemmingsreserve	-130.456	-106.851
Resultaatbestemming boekjaar	293.924	440.939
Stand per 31 december	1.512.288	1.348.821

Bestemmingsreserve

	Organisatie- ontwikkeling	Maatschappelijke projecten	Vrijwilligers	Risico	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari	25.000	798.000	34.298	405.581	1.262.879
Af: verbruikt in exploitatie	-	-71.619	-	-	-71.619
Af: vrijval reserve	-	-	-	-405.580	-405.580
Bij: toevoeging	-	-	-	607.656	607.656
Stand per 31 december	25.000	726.381	34.298	607.657	1.393.335

Voorziening loopbaanbudget

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Stand per 1 januari	66.381	57.887
Af: onttrekking	-35.333	-23.081
Bij: dotatie	41.756	31.575
Stand per 31 december	72.804	66.381

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing, pensioen en premies sociale verzekeringen	375.549	190.931
Omzetbelasting	3.924	15.732
	379.474	206.663

Overige schulden en overlopende passiva

Reservering vakantiedagen	105.173	80.780
Vooruitontvangen subsidies en bijdragen	-	2.976
Overige schulden en overlopende passiva	264.367	335.426
	369.540	419.181

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huur/ leaseverplichtingen

De stichting is verplichtingen aangegaan voor de huur van locaties. Deze meerjarige financiële verplichtingen hebben een looptijd van:

- Kleiner dan 1 jaar: € 121K.
- Tussen 1 en 5 jaar: € 223K.
- Groter dan 5 jaar: € 117K.

Overige inkoopverplichtingen

Met een softwareleverancier een overeenkomst gesloten tot 1 augustus 2024 voor een bedrag van € 35K.

Fiscale Eenheid

Stichting Synthese maakt per 1 oktober 2021 deel uit van de fiscale eenheid voor de omzetbelasting van Stichting Unitus, Stichting Punt Welzijn, Stichting Let's Move, Stichting Vorkmeer en Stichting Hoera. Op grond daarvan is de stichting hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

4.7 Toelichting op de baten en lasten

Subsidies en overige opdrachten

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Gemeente Venray			
Subsidie	1.048.126	993.000	989.667
Projectsubsidie	286.917	91.946	148.965
Overige opdrachten	452.351	392.825	366.702
	<u>1.787.394</u>	<u>1.477.771</u>	<u>1.505.334</u>
Gemeente Horst aan de Maas			
Subsidie	537.758	412.365	403.473
Projectsubsidie	348.904	132.061	153.033
Overige opdrachten	-	-	-
	<u>886.662</u>	<u>544.426</u>	<u>556.506</u>
Gemeente Gennep			
Subsidie	612.323	605.130	448.644
Projectsubsidie	53.149	34.235	30.394
	<u>665.472</u>	<u>639.365</u>	<u>479.038</u>
Gemeente Mook en Middelaar			
Subsidie	177.747	178.171	145.297
Projectsubsidie	11.152	-	3.214
	<u>188.899</u>	<u>178.171</u>	<u>148.511</u>
Gemeente Beesel			
Subsidie	436.337	329.600	316.852
Projectsubsidie	-	-	22.910
	<u>436.337</u>	<u>329.600</u>	<u>339.762</u>
Gemeente Leudal			
Subsidie	402.833	402.961	371.464
Projectsubsidie	61.562	53.158	89.155
	<u>464.395</u>	<u>456.119</u>	<u>460.619</u>
Gemeente Bergen			
Subsidie	131.226	130.440	148.954
Projectsubsidie	83.320	74.136	22.448
	<u>214.546</u>	<u>204.576</u>	<u>171.402</u>
Gemeente Heumen			
Subsidie	70.424	140.766	128.310
Projectsubsidie	250.119	30.750	17.050
	<u>320.543</u>	<u>171.516</u>	<u>145.360</u>

De subsidies 2023 worden voor 1 mei 2024 verantwoord middels dit jaarverslag 2023 en waar van toepassing met aanvullende inhoudelijke verslaglegging. De subsidies worden later door de gemeenten beoordeeld en vastgesteld waarna subsidiebeschikkingen volgen.

Bij het opstellen van de begroting 2023 in najaar 2022 is een inschatting gemaakt van de samenstelling en omvang van de opdrachten vanuit de gemeenten. Gedurende 2023 hebben verschillende gemeenten aanvullende opdrachten verstrekt aan de stichting. Hierdoor zijn de werkelijke opbrengsten afwijkend hoger dan de begroting.

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Overige			
Overige opdrachten	111.595	103.353	224.154
	<u>111.595</u>	<u>103.353</u>	<u>4.030.686</u>
Overige opbrengsten			
Overige opbrengsten	73.639	5.000	298.295
	<u>73.639</u>	<u>5.000</u>	<u>298.295</u>

De overige opbrengsten 2023 bestaan met name uit de vrijval subsidie 2022.

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Personeelskosten			
Bruto salaris	2.865.807	2.324.243	2.132.089
Premies sociale verzekeringen	520.716	375.830	369.017
Pensioenpremies	258.280	234.749	203.658
Loopbaanbudget	32.142	34.900	22.422
ORT	-	1.500	-
Uitkering ziekengeldverzekering	-93.644	-	-81.535
Twet tegemoetkoming loonheffing	-	-	-210
Kosten inhuur derden	67.901	60.000	73.417
Kosten inhuur Unitus	257.376	273.720	247.453
Reiskostenvergoeding	96.641	53.779	63.631
Thuiswerkvergoeding	3.636	9.798	8.783
Deskundigheidsbevordering	46.534	35.000	35.200
Uitbesteding salarisadministratie	27.731	17.000	14.956
Wervingskosten	1.820	2.500	5.290
Kantinekosten	15.489	6.500	7.850
Kosten Arbodienst en verzuimbeleid	14.095	7.500	5.980
Kosten ondernemingsraad	2.064	-	817
Overige personeelskosten	36.095	32.700	22.584
	4.152.683	3.469.719	3.131.402

Aantal personeelsleden

	2023	Begroting 2023	2022
Gemiddeld aantal fte	58,0	42,0	42,4

Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus

Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen

Raad van Bestuur

Tabel 1a		
bedragen x € 1		Dhr. P.A.T.F. Horsmans
Functiegegevens	Bestuurder (voorzitter)	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	133.620	
Beloningen betaalbaar op termijn	15.104	
Subtotaal	148.724	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	148.724	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
Gegevens 2022		
bedragen x € 1		Dhr. P.A.T.F. Horsmans
Functiegegevens	Bestuurder (voorzitter)	
Aanvangen en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1,0	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	125.523	
Beloningen betaalbaar op termijn	13.612	
Subtotaal	139.135	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	
Bezoldiging	139.135	

Tabel 1a			
bedragen x € 1		Dhr. R.A.P. Peeters	
Functiegegevens		Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0		
Dienstbetrekking?	Ja		
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	129.140		
Beloningen betaalbaar op termijn	13.675		
Subtotaal	142.815		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		
Bezoldiging	142.815		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		
Gegevens 2022			
bedragen x € 1		N.v.t.	
Functiegegevens		N.v.t.	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0		
Dienstbetrekking?	Ja		
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	119.377		
Beloningen betaalbaar op termijn	13.557		
Subtotaal	132.934		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000		
Bezoldiging	132.934		

Stichting Unitus is niet WNT-plichtig, echter bij de tot de groep behorende Stichting Synthese, Stichting Punt Welzijn en Stichting Vorkmeer worden gedurende 2023 en 2022 de bovengenoemde bestuurders beschouwd als leidinggevende topfunctionarissen in de zin van de Wet Normering topinkomens (WNT). Stichting Unitus heeft middels intra-groep detachering een deel van de bezoldiging voor deze leidinggevende topfunctionaris doorbelast aan voornoemde drie WNT-instellingen.

Over 2023 en 2022 past Stichting Unitus en de tot de groep behorende WNT-plichtige rechtspersonen artikel 5c lid 3 van de Uitvoeringsregeling WNT 2023 toe. Dit betekent dat Stichting Unitus als onderdeel van de groep de WNT-verantwoording van de leidinggevende topfunctionaris per dienstverband (functie) dient op te nemen in de geconsolideerde jaarrekening.

Echter aangezien de WNT niet voorziet in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering, alsmede dat de WNT niet voorziet in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen en het ontbreken van urenregistraties, kan Stichting Unitus de WNT-verantwoording van de leidinggevende topfunctionaris per dienstverband (functie) niet weergeven. Onderstaand zijn wel weergegeven de bedragen die Stichting Unitus heeft doorbelast aan de WNT-instellingen die behoren tot de groep:

	2023	2022
Stichting Synthese	€ 54.910	€ 52.747
Stichting Punt Welzijn	€ 47.474	€ 43.008
Stichting Vorkmeer	€ 40.037	€ 37.442

Het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum wordt over 2023 en 2022 niet overschreden.

Raad van Toezicht

Tabel 1c			
bedragen x € 1			
	Dhr. M.H.F. Knaapen	Mevr. A. T. Hoogland	Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	5.590	4.658	4.658
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	33.450	22.300	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	5.590	4.658	4.658
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022			
bedragen x € 1			
	Dhr. M.H.F. Knaapen	Mevr. A. T. Hoogland	Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.570	3.336	3.336
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	21.600	21.600
Tabel 1c			
bedragen x € 1			
	Mevr. A.P.P. van Loon	Dhr. G.C.J. Spee	
Functiegegevens	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.658	4.658	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.300	22.300	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	
Bezoldiging	4.658	4.658	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	
Gegevens 2022			
bedragen x € 1			
	Mevr. A.P.P. van Loon	Dhr. G.C.J. Spee	
Functiegegevens	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	
Bezoldiging			
Bezoldiging	3.336	3.336	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.600	21.600	

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Huisvestingskosten			
Huurkosten	115.117	157.665	66.928
Energiekosten	21.161	-	14.846
Zakelijke belastingen	321	-	4.573
Schoonmaakkosten	6.250	-	15.646
Overige huisvestingskosten	19.538	11.200	16.467
	<u>162.386</u>	<u>168.865</u>	<u>118.460</u>

Afschrijvingen

Gebouwen	-	-	28.718
Verbouwingskosten	-	-	6.571
Inventaris	18.993	24.163	9.743
Automatisering	30.222	30.000	26.522
	<u>49.215</u>	<u>54.163</u>	<u>71.554</u>

De afschrijvingskosten gebouwen en verbouwingen zijn komen te vervallen als gevolg van de verkoop pand Venray in 2022.

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Organisatiekosten			
Kantoorbenodigdheden	7.827	3.900	4.975
Kopieer- en printerkosten	16.267	6.000	13.246
Telecommunicatie	37.351	38.000	58.470
Porti	1.167	2.000	1.396
Contributies en abonnementen	11.133	12.500	11.319
Automatiseringskosten	162.818	161.009	182.111
Website en advertentiekosten	41.188	23.325	13.741
Accountants- en advieskosten	31.403	22.264	26.011
Advieskosten	9.458	27.867	33.539
Juridische kosten	8.683	5.625	-
Kosten Raad van Toezicht	8.333	6.250	8.334
Verzekeringen	4.728	9.250	15.269
Bankkosten	919	750	885
Overige algemene kosten	3.199	16.702	4.097
	<u>344.474</u>	<u>335.442</u>	<u>373.393</u>

Activiteitenkosten

Activiteitenkosten	181.486	151.375	188.057
	<u>181.486</u>	<u>151.375</u>	<u>188.057</u>

Financiële baten en lasten

Financiële baten

Betaalde rente	259	-	5.181
Ontvangen rente	-34.945	-	-6
	<u>-34.686</u>	<u>-</u>	<u>5.175</u>

Bij het opstellen van de begroting 2023 in najaar 2022 is een inschatting gemaakt van de samenstelling en omvang van de kosten horende bij de opdrachten vanuit de gemeenten. Gedurende 2023 hebben verschillende gemeenten aanvullende opdrachten verstrekt aan de stichting. Hierdoor zijn met name de personeelskosten in werkelijkheid hoger geworden dan de begroting.

De stichting maakt prognoses die meebewegen met het activiteiten- en opdrachtenniveau, de begroting wordt dan losgelaten.

5. Ondertekening van de jaarrekening:

Vastgesteld d.d. 24 april 2024

Was getekend,

P.A.T.F. Horsmans, Voorzitter Raad van Bestuur

Was getekend,

R.A.P. Peeters, Lid Raad van Bestuur

Goedgekeurd d.d. 24 april 2024

Was getekend,

M.H.F. Knaapen, Voorzitter Raad van Toezicht

Was getekend,

A.P.P. van Loon, Lid Raad van Toezicht

Was getekend,

A.T. Hoogland, Lid Raad van Toezicht

Was getekend,

G.C.J. Spee, Lid Raad van Toezicht

Was getekend,

A.M.T. Jansen-Swinkels, Lid Raad van Toezicht

6. Overige gegevens

Statutaire bepaling inzake de bestemming van het resultaat

In de statuten van Stichting Synthese is geen bepaling opgenomen omtrent de bestemming van het resultaat. De resultaatbestemming is verwerkt zoals opgenomen onder de staat van baten en lasten. In artikel 6 lid 3 van de statuten van Stichting Synthese is bepaald dat de jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar door het bestuur worden vastgesteld. In aanvulling hierop is in artikel 6 lid 3 van de statuten bepaald dat het bestuur binnen één maand na vaststelling de jaarstukken aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring dient toe te zenden.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Synthese

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel met beperking

Wij hebben de jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 31 december 2023 van Stichting Synthese te Venray (hierna 'de stichting') gecontroleerd. De verantwoording inzake de Wet normering topinkomens (hierna WNT-verantwoording) is opgenomen in de jaarrekening.

Naar ons oordeel, uitgezonderd de mogelijke gevolgen van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking',

- Geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Synthese per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven; en
- is de in de jaarrekening van Stichting Synthese opgenomen WNT-verantwoording inzake Stichting Synthese, Stichting Punt Welzijn en Stichting Vorkmeer over 2023 in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023;
3. en de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel met beperking

De beperking in ons oordeel heeft betrekking op WNT-aangelegenheden bij intra-groep detachering. Stichting Synthese heeft in de jaarrekening op pagina's 31 tot en met 34 toegelicht op welke topfunctionarissen bij welke WNT-instellingen de omstandigheden, zoals hierna nader toegelicht, toezien.

Wij zijn niet in staat geweest:

- vast te stellen of in de overige doorbelaste kosten nog bezoldigingscomponenten zijn opgenomen die aan het vervullen van de topfunctie moeten worden toegerekend, omdat de WNT wet- en regelgeving niet voorziet in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering;
- vast te stellen of de verantwoorde deeltijdfactor van de betreffende topfunctionarissen overeenkomt met de praktijk, onder meer omdat de WNT wet- en regelgeving niet voorziet in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen, alsmede als gevolg van het ontbreken van een vorm van tijdsregistratie.

Als gevolg hiervan zijn wij niet in staat geweest voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen om vast te stellen dat de WNT-gegevens over zowel 2023 als 2022 van de topfunctionarissen bij de WNT-instelling(en), inclusief een eventuele onverschuldigde betaling als gevolg van WNT-bezoldigingselementen die mogelijk in de overige doorbelaste kosten zijn begrepen, zoals in de jaarrekening in op pagina's 31 tot en met 34 toegelicht, in overeenstemming zijn met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Synthese zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel met beperking.

B. Verklaring over de in het rapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- bijlagen.

Op grond van onze werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze controlewerkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit

kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 26 april 2024
Govers Accountants/Adviseurs

Was getekend,
drs. W.A.J. de Wijs RA RC

Assurancekenmerk: 2024CA138

synthese
thuis in je wijk



 www.synthese.nl

 info@synthese.nl

 tel 0478 517300

 Synthese

 [synthesethuisinjewijk](https://www.facebook.com/synthesethuisinjewijk)