

Jaarplan 2025

Synthese is een welzijnsorganisatie geworteld in Noord- en Midden-Limburg. Wij bieden onder andere ondersteuning bij initiatieven in buurt, dorp of wijk. En bij het vormgeven van een aangename leefomgeving, inzet voor elkaar of individuele vragen over gevoel, relaties, werk en geld, opvoeden en gezin.

We streven ernaar dat iedereen meedoet. Onze visie Synthese geeft het alledaagse leven ruimte. Overal en voor iedereen. Wij moedigen inwoners aan te vertrouwen op hun eigen kracht. Waar dat niet kan, organiseren we contact of maken we mensen wegwijs. Dat doen we laagdrempelig en eenvoudig. Wij maken de gemeenschappelijke kracht zichtbaar. Daar waar nog weinig onderling contact is, inspireren we inwoners om samen op te trekken. Daarin zijn we vernieuwend en erop gericht om gemeenschappelijke initiatieven te laten groeien. We helpen inwoners om hun gemeenschappelijke initiatieven te versterken door voorzieningen en maatschappelijke functies met elkaar te verbinden. Synthese ondersteunt jong en oud en slaat de brug tussen de leefwereld van burgers en de systeemwereld van de instituties. Het accent ligt daarbij op het bevorderen van het welzijn van de inwoners en het voorkomen van inzet van (zwaardere) zorg.

Jaarplan 2025

Synthese is actief in acht gemeenten, op maatwerkbasis maken we jaarlijks afspraken met onze opdrachtgevers over onze werkzaamheden en te bereiken resultaten. Hieronder vindt u een beknopte weergave van de actiepunten waar wij als organisatie overkoepelend aan willen werken dit jaar.

- Prestatiedoel 1: Ontwikkelen en volgen extra inzet bestemmingsreserve maatschappelijke projecten.
- Prestatiedoel 2: Medewerkers zijn bekend met nieuw strategisch plan Synthese.
- Prestatiedoel 3: We zoeken naar de meerwaarde van samenwerking binnen Unitus (harmonisatie en synergie)
- Prestatiedoel 4: Verlagen (ervaren) werkdruk en verzuim
- Prestatiedoel 5: Organisatiestructuur en aansturing op orde: versterken besturingsdimensie gebiedsgericht én vakgericht
- Prestatiedoel 6: registratiesysteem dat past bij behoefte medewerkers primair proces

Begroting 2025

De begroting sluit af met een negatief resultaat van 59k. Dit wordt vooral veroorzaakt door stijging van (salaris)kosten als ook doordat er meer personeel in dienst is dan strikt genomen noodzakelijk. Omwille van creëren van aantrekkelijke banen (voorkomen van kleine contracten), verwachte vacature-ontwikkelingen en een hoog ziekteverzuim is dit een wenselijke situatie en gezien de reserves van Synthese ook mogelijk.

In deze begroting hanteren we het voorzichtigheidsprincipe t.o.v. inkomsten. Zo is er voorlopig geen rekening gehouden met extra inkomsten en/of projecten vanuit het



Integraal Zorgakkoord. .Er wordt 'op papier' een groot beroep gedaan op welzijn/gemeenschappen, maar daar staan vooralsnog geen extra middelen tegenover voor onze organisatie.

Synthese heeft verschillende reserves gevormd, enerzijds voor innovatie en opstarten pilots, anderzijds voor het opvangen van risico's bezuinigingen die door verschillende gemeenten worden voorbereid. In 2025 zien wij een onttrekking van 172K uit deze reserves. Bij innovatiereserves wordt wel met de gemeente afgestemd over de langere termijn, zodat bij succes continuïteit mogelijk blijft.

